

“Entre Nous,”

n° 39

www.anciens-ensisa.org

Décembre 2024

Sommaire

Carnets décès et mariage	p2
Calendrier 2024/2025	p3
Rencontre sportive	
Témoignage JO 2024	p4-5
Chiffres de la rentrée	p5
Actualité en région	p6
Rencontre avec les 1A	p7
Journée des Projets	p8
Publicité DMC	
Concours Crémoi	p9
Enquête IESF 2024	p10-13
Trinatronics	p14
Publicité Schlumberger	
Café des Ingénieurs	p15
Enquête CGE 2024	p15-22
Taux d'emploi des diplômés de grandes écoles	p23
Publicité STAUBLI	p24

Edito

Bien chers membres,

Ne nous laissons pas miner par cette instabilité mondiale qui s'accroît de plus en plus, par notre planète qui souffre et nous le fait savoir tous les jours, elle a besoin de nous pour survivre car nous sommes tous responsables de l'avenir des générations futures.

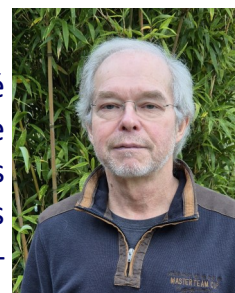
Allons de l'avant, même si cela n'est pas toujours facile, je le conçois.

Une nouvelle génération d'élèves vient de rejoindre notre école : notre devoir est d'être à leurs côtés, de les aider à s'y intégrer, qu'ils prennent conscience que nous sommes un réseau qui peut répondre à leurs attentes, interrogations pour qu'ils arrivent à mieux se projeter dans leur prochain avenir.

Depuis notre Assemblée Générale extraordinaire du 7 octobre dernier, le sigle de notre Association est **Alumni ENSISA** en remplacement de Anciens ENSISA comme cela figurait à l'article 1 de nos statuts depuis le 8 décembre 2007 : ces derniers sont en cours de modification.

Tous les Alumni de notre association, qu'ils viennent d'être fraîchement diplômés ou plus anciens, ont pour mission naturelle d'être à l'écoute de tous nos Alumni les uns pouvant avoir besoin des autres au travers d'échanges d'expériences. Notre réseau y contribue: notre rôle est, aujourd'hui plus que jamais, de renforcer cette notion d'appartenance liée à notre passage par l'ENSISA ou quel qu'autre dénomination qu'elle ait pu avoir par le passé.

Pour développer cette notion d'appartenance, de fierté .../...



Cotisation 2024

10 €	Cotisation étudiant et promo 2023 & 2024
50 €	Jeunes actifs (Promos 2021 & 2022)
65 €	Actifs
98 €	Couples actifs
50 €	Retraités
76 €	Couples retraités ou jeunes

Association des Alumni de l'Ensisa

Edito suite

.../... d'appartenir à une histoire commune, des changements en termes d'image sont en cours de finalisation. Différentes commissions du comité, travaillant par domaines de compétences ont réalisé :

- un nouveau logo, une nouvelle charte graphique
- un premier roll up
- la rénovation de notre site internet qui sera plus fonctionnel, attrayant: une première version sera bientôt disponible
- la poursuite du développement de nos réseaux sociaux

Le tout sera également complété par un flyer destiné aux mondes étudiants et industriels.

Cela est rendu possible par nombre de réunions de membres de notre comité que je remercie chaleureusement.

Très bonne lecture.

Bien amicalement,
Paul RINGENBACH (promo 1979)

Carnet: Décès

15 février 2024

M. Laurent TUPPIN (promo 1985) à l'âge de 64 ans



Nous pensons à eux et leurs familles...

Carnet: Mariage

3 août 2024

Emmanuelle DORCENT (promo 2021) et Louis PAVUÉ (promo 2021).



Tous nos vœux de bonheur aux heureux mariés...

Comité & Manifestations

Calendrier 2024/2025

7 décembre :

Réunion de comité + Repas groupe Est

25 janvier 2025 :

Jubilé des promotions finissant par 5 et 2020

Remise des diplômes + Gala de l'ENSISA

1er mars :

Portes ouvertes ENSISA

13 mars :

Journée des Partenaires

Rencontre sportive

Dimanche 24 novembre avec le soutien de l'association, les étudiants ont organisé la rencontre sportive de l'ENSISA qui a pour but de regrouper les étudiants, les Alumni et le personnel de l'école autour de tournois sportifs. Cette année, l'après-midi a été agrémentée par une représentation des cheers de l'école. Les étudiants avaient très bien organisé cet événement en organisant un pot convivial au milieu de l'après-midi, permettant des échanges entre les participants. Badminton, volley, basket étaient successivement au programme. Pour la prochaine édition, nous espérons la participation de davantage d'alumni.



JO 2024

Une ancienne de l'ENSISA aux Jeux Olympiques PARIS 2024 !

Camille Delavenna est une ancienne diplômée de l'ENSISA, spécialité Textile et Fibres, promo 2014.

Camille, quel est ton poste actuel ?

Je suis désormais Directrice déléguée aux formations professionnelles et techniques dans un lycée professionnel sur Annecy (ISETA-ECA) et j'habite sur Thonon-Les-Bains en Haute-Savoie.

Camille, qu'est ce qui t'a poussé à devenir volontaire ?

Il y a presque 2 ans, les candidatures s'ouvraient pour devenir bénévole aux JO de Paris 2024. Sportive affirmée et bénévole au sein d'un club de voile sur Thonon-

Les-Bains, la question ne s'est pas posée. Je me suis dit, je tente, cela ne coûte rien et c'est une occasion unique ! J'ai tout d'abord candidaté pour le site de Marseille pour la voile, mais courant mars 2024, on m'annonçait que c'était complet mais que je pouvais encore postuler sur Paris. Avec un logement disponible je me dis, c'est parti ! Et voilà que je deviens volontaire équipier au spectateur au stade du France pendant 3 semaines.



Qu'as-tu vécu aux JO ?

Un peu d'appréhension car je monte sur Paris seule, je laisse ma petite famille partir en vacances d'un côté, et oui c'est un travail d'organisation et d'équipe ! Une première journée de formation pour apprendre notre rôle et connaître la marche à suivre et c'est parti. Me voilà donc auprès du public autour et dans le stade de France. Notre rôle tourne chaque jour, donc pas de routine. Nos différents chefs d'équipes viennent de tous horizons, comme tous les bénévoles d'ailleurs. Le partage est très fort entre nous, des liens se font rapidement et le public se prend à la fête, incroyable puisque les JO ne paraissent pas gagnants ! Les athlètes ou personnalités rencontrées prennent le temps d'échanger, nous félicitent, nous encouragent et nous remercient tout au long de la mission. Pendant ces JO, Paris est une fête, les gens sont heureux, souriants et cela nous donne une énergie et un enthousiasme illimité.

Qu'en est-il après cette expérience ?

Je ne regrette en rien cette participation et si c'était à refaire ce serait les yeux fermés ! J'espérais une fête mais



l'expérience était au-delà de mes espérances. Le partage, l'échange avec chacun venant du monde entier est une richesse inestimable. Un partage positif unique que je n'avais pas eu depuis longtemps et ça fait du bien ! Je pense que le sport rassemble et j'en suis convaincue. J'espère que le souvenir pour la France ne s'effacera pas trop vite et que le sourire restera sur chacun. De mon côté le souvenir restera gravé dans ma mémoire.

Merci à Camille Delavenna (promo 2014) pour son témoignage.



Chiffres de la rentrée



Nombre d'étudiants 1A et CPB 1



- | | |
|-----------------------------------|------|
| Automatique et Systèmes embarqués | ASE |
| Informatique et Réseaux | IR |
| Génie Industriel | GI |
| Mécanique | MECA |
| Textiles et Fibres | T&F |
| Cycle post bac | CPB |

Le mardi 3 septembre, les étudiants de première année ont fait leur rentrée à l'ENSISA. Paul et Coraline leurs ont présenté l'association.



Quoi de neuf en région

Toutes les régions

Repas groupe EST :

Le 1er juin au Teebar golf de Wittelsheim un groupe de 18 Alumni s'est retrouvé pour un repas convivial.



Repas de la région Nord:



Le mercredi 25 septembre, profitant de la visite dans le nord de Paul, notre président, un petit groupe de 8 Alumni s'est retrouvé dans un restaurant typique lillois. Une première pierre pour redynamiser le groupe Nord. Merci à Philippe Leleu pour l'organisation de cette soirée. « Trois semaines après ma soutenance de fin d'études à l'ENSISA, j'ai eu le plaisir de participer à un repas convivial organisé par l'association des anciens élèves dans la région Nord de la France. Fraîchement installée à Lille, cette soirée a été l'occasion idéale pour faire connaissance avec des Alumni que je ne connaissais pas encore, tout en découvrant ma nouvelle ville sous un autre angle.

L'ambiance était chaleureuse et propice aux échanges. En plus des discussions autour des sujets textiles qui nous passionnent, ce moment de partage a également permis de tisser

des liens personnels et professionnels. C'était une belle opportunité de rencontrer des personnes avec qui je partage une formation et des intérêts communs, mais aussi de découvrir un réseau précieux dans cette nouvelle phase de ma carrière. Ce moment a marqué, pour moi, un bel exemple de l'esprit d'entraide et de convivialité qui caractérise la communauté ENSISA. »

Célia Della Rocca (promo 2024)



Rencontre avec les étudiants 1A

Le mardi 24 septembre nous avons organisé une rencontre avec les nouveaux étudiants de première année afin de leur présenter l'association et qu'ils puissent échanger avec des Alumni de leur spécialité. Les spécialités Mécanique et Automatique & Systèmes Embarqués ont pu profiter de la présence de 3 ingénieurs dont un venant du Canada. Pour les spécialités Textile & Fibres, Informatique & Réseaux, 7 Alumni de toutes générations ont échangé avec nos étudiants.

Merci à Marion, Brigitte, Ilone, Georges, Richard, Simon, Alexandre, Patrick, Michel et Jean-François qui ont pu se rendre disponibles pour ce nouvel événement que nous réitérerons l'année prochaine.



Journée des projets



Le vendredi 14 juin a eu lieu la journée des projets et de l'innovation, un moment riche pour nos élèves-ingénieurs de première et deuxième année ! Ils ont conclu ce semestre par la présentation de leurs projets sous la forme de poster pour les 2A, avec leurs maquettes (s'ils en ont) ou présentation orale pour les 1e année. Pour cette année, nouveauté avec la participation des CPB avec également une présentation orale.

La journée a aussi été rythmée par la conférence du Professeur émérite Pierre Fluck sur " l'Anthropocène, ce concept iconoclaste ! "



Venez découvrir notre site internet

Retrouvez nos produits : l'intégralité de nos fils, l'univers de bébé, les toiles, les accessoires, la déco pour la maison.

Découvrez la broderie traditionnelle, le point de croix, la tapisserie

Passion, création et bonne humeur ou le plaisir de créer avec DMC ...

Concours Crémoi

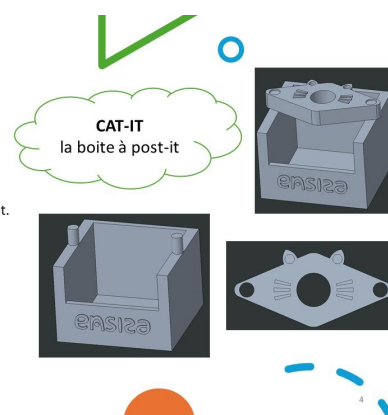
Résultats du concours Crémoi (CRÉE MOdélise et Imprime) de première année de la spécialité mécanique de ENSISA

- 1ère place : ENSI-CABLE par Marine Le Hoanen
- 2ème place : ENSISpice par Martin Royer
- 3ème place : CAT-IT par Fanny Calamia

Plus d'info : [ici](#)



FANNY CALAMIA



ensisa
Ecole nationale supérieure
d'ingénieurs sud Alsace

ENSISpice

Martin ROYER

Découvrez ENSISpice, et gardez vos épices à proximité !

- Organisez votre cuisine
- Gardez vos épices à portée de mains
- Stockez de manière esthétique



ensisa
Ecole nationale supérieure
d'ingénieurs sud Alsace



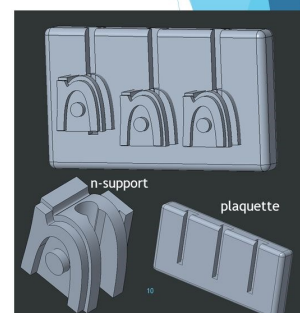
LE HOANEN Marine

ENSI-CÂBLE

Vous marchez sans arrêt sur vos chargeurs qui trainent par terre parce que vous ne les débranchez pas?

Utilisez ENSI-CÂBLE !!

- Le n-support s'enfile et s'enlève de la plaquette à volonté.
- Vos fils ne s'abîmeront plus jamais
- Le n-support est si petit que vous pouvez l'emmener partout



ensisa
Ecole nationale supérieure
d'ingénieurs sud Alsace

Enquête IESF 2024



IESF
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

35^{ème} ENQUÊTE IESF
SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

ÉDITION 2024

La 35^{ème} enquête menée par IESF auprès des anciens élèves des écoles d'ingénieurs françaises et des diplômés scientifiques et non scientifiques (Bac + 5 et plus) a rencontré cette année un grand succès. La refonte du questionnaire entrepris cette année a permis d'aborder de nouveaux thèmes tels que l'IA, le logement ou le doctorat par exemple, et surtout d'augmenter de 25% le taux de questionnaires complétés.

CHIFFRES CLÉS AU 31/12/2023



1 137 000 en activité
Dont 24% de femmes



46 500 diplômés
Dont 29% de femmes

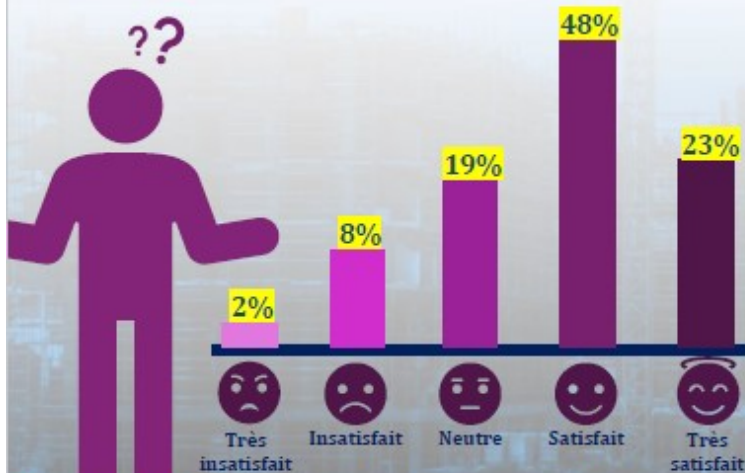


149 760 recrutements
Dont 33,7% de femmes

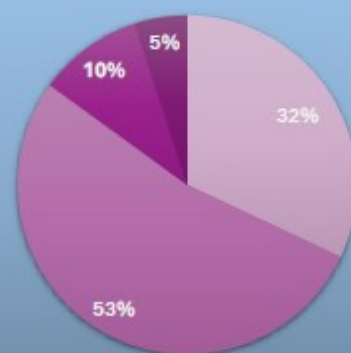


Rémunération brute médiane : 64 000€

Comme les années précédentes les ingénieurs sont globalement satisfaits de leur travail



Implantation de l'activité des Ingénieurs de moins de 65 ans



Ile de France : 32%
Province : 53%
Europe : 10%
Autre international : 5%

Enquête IESF 2024

9% des ingénieurs refusent un poste pour des problèmes de logement

Les 3 principales causes de ces difficultés de logement, particulières à votre territoire

	%
Des biens trop chers	80%
Pas de biens disponibles en location	51%
Des biens disponibles inadaptés au besoin	27%

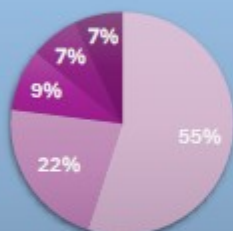


... Et des pistes à creuser :

La lutte contre la vacance locative est la plus citée par les ingénieurs (50%), suivie par la mise en place de logements transitoires pour les nouveaux salariés (46%) et l'évolution des réglementations pour limiter la part des locations saisonnières (45%).

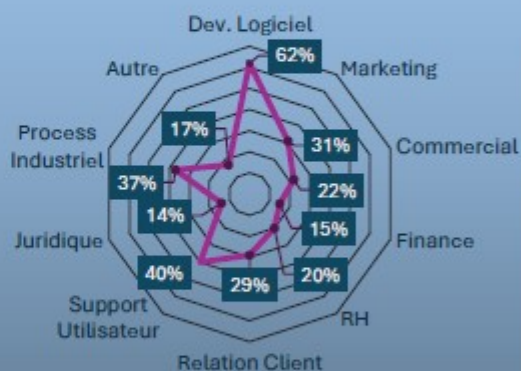
Intelligence Artificielle : une vision positive mais une implantation inégale en fonction des domaines

Votre perception de l'arrivée de l'IA pour votre entreprise



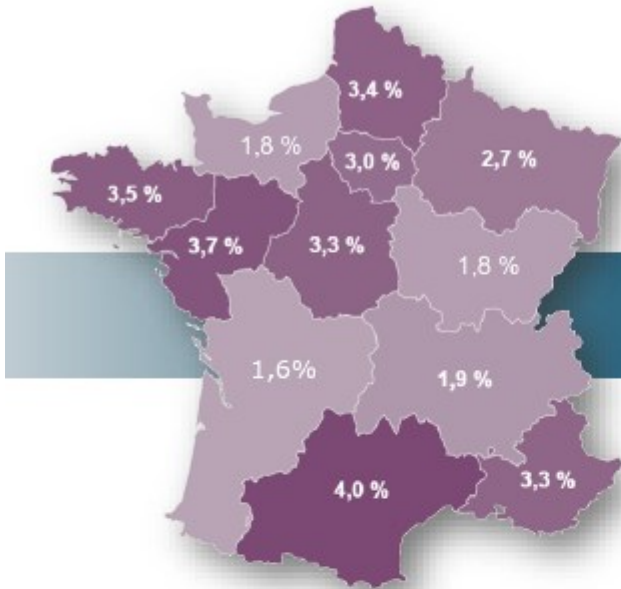
- Une opportunité de nous améliorer
- Une opportunité de réaliser des projets pour nos clients
- Une menace pour certains de nos métiers
- Cela n'aura pas d'impact majeur
- Je n'ai pas vraiment d'avis

Les fonctions pour lesquelles votre entreprise utilise l'IA

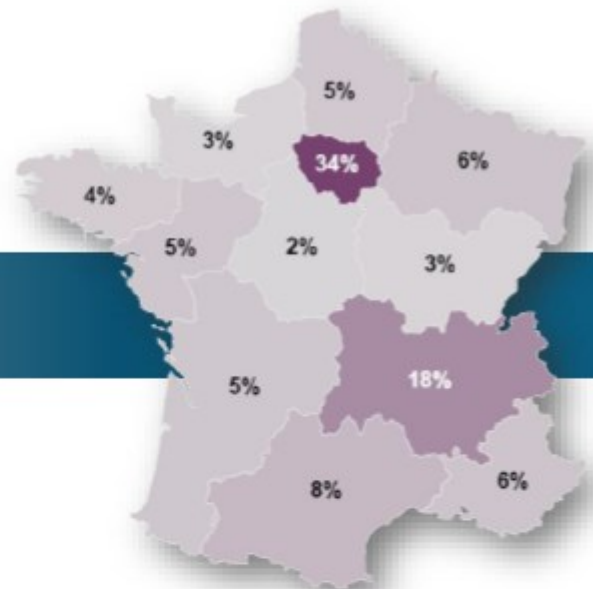


Enquête IESF 2024

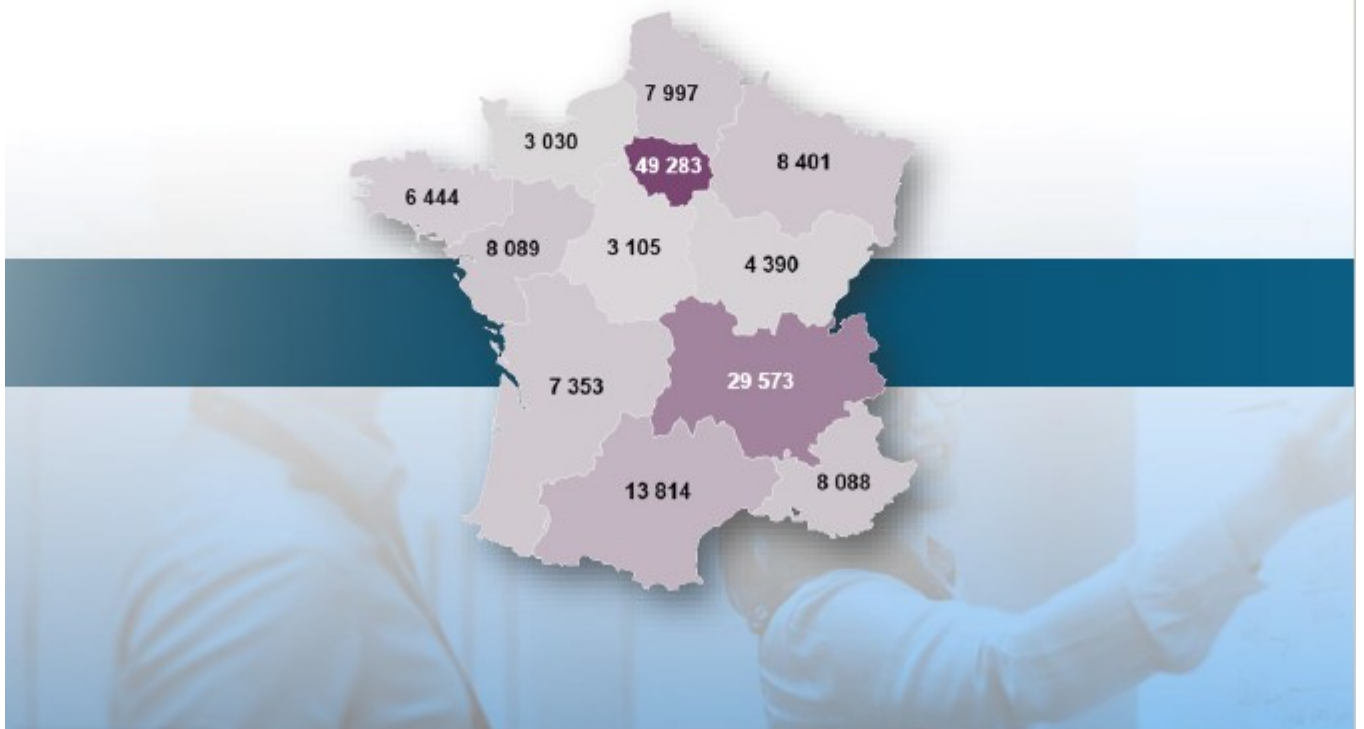
Taux de chômage des ingénieurs par région



Répartition des ingénieurs actifs par région de résidence



Nombre d'ingénieurs recrutés par région

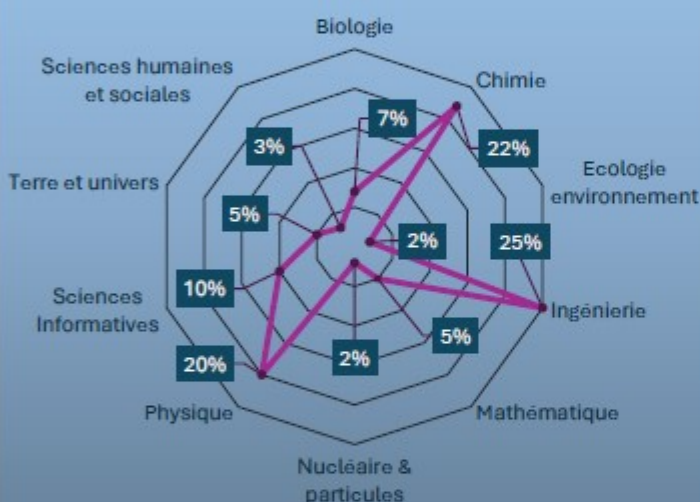




Le doctorat, un accélérateur de carrière

Le doctorat constitue un véritable atout dans la carrière des ingénieurs. En effet, 83% estiment que le doctorat a constitué un atout supplémentaire dans leur développement personnel et 64% que le doctorat a été pris en compte pour définir leur rémunération d'embauche. Au total, 6,4% des ingénieurs sont donc titulaires d'un doctorat, c'est-à-dire une estimation de 78 000 ingénieurs.

Discipline d'obtention du doctorat



Les chiffres à retenir

42%

des formations de docteurs sont financées par des entreprises (contrat doctoral)

24%

des ingénieurs déposent des demandes de brevets

2%

des ingénieurs en activité sont inscrits en doctorat en parallèle

12%

des docteurs ont une habilitation à diriger des recherches

Venez découvrir les résultats complets de notre Enquête sur :

<http://enquete.iesf.fr>



Actualités - IESF

Nos soutiens :



Concours Trinatronics 2024

Organisé par Tri RhénaTech et le club d'affaires franco allemand du Rhin Supérieur (CAFA- RSO), les équipes de l'ENSISA ont remporté la compétition en mécanique.

- 1ère place : PHYSIOBOT
Projet : Prototype de physiothérapie active pour la cheville avec une chevillère chauffante connectée.
Participants : Brice Biato (ENSISA), Noah Siebenpfund, Benjamin Hämmerli, Tim Ruesch, Christoph Biegel (Fachhochschule Nordwestschweiz)
- 2ème place : SEA++
Projet : Prototype de voilier autonome pour traverser l'Atlantique.
Participants : Xavier Ott (ENSISA), Manuel Djekoula (ENSISA), Alex Neuschütz (D), Mirko Stokuca (CH), Vincent Clifford (CH), Björn Wittwer (CH)





A Talent For Solutions



n. schlumberger

Creativity In Application

www.nsc-schlumberger.com



Café des Ingénieurs

Mardi 26 novembre un quinzaine d'étudiants et une dizaine d'Alumni se sont retrouvés à la crêperie CRAMPOUS MAD à Mulhouse pour un Café des Ingénieurs.

Prochain café au printemps !

Pour toutes questions : contact@anciens-ensisa.org



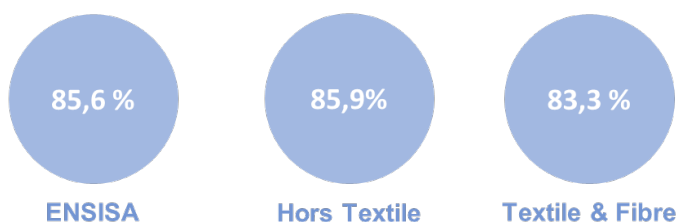
Enquête CGE

Enquête CGE 2024

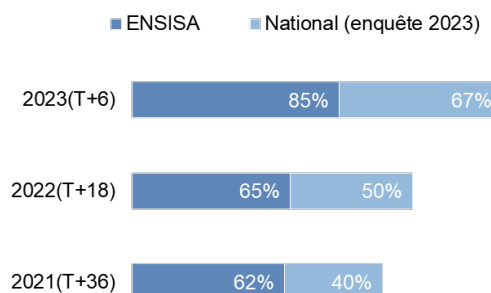
Insertion à 6 mois



1^{er} emploi en moins de 2 mois

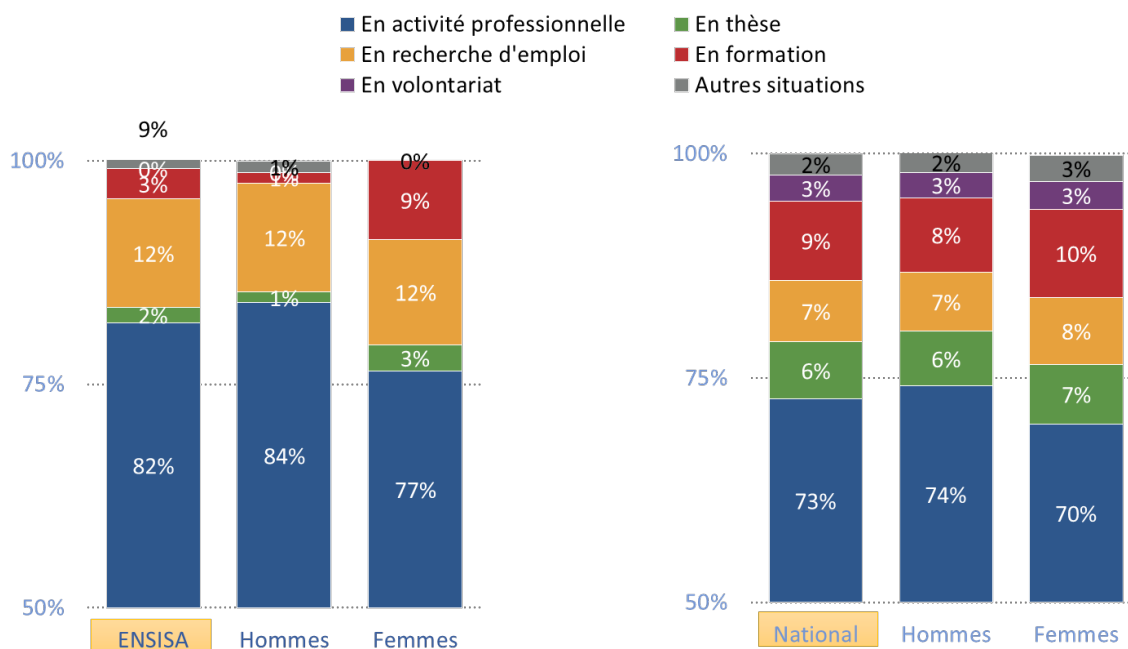


Taux de réponse

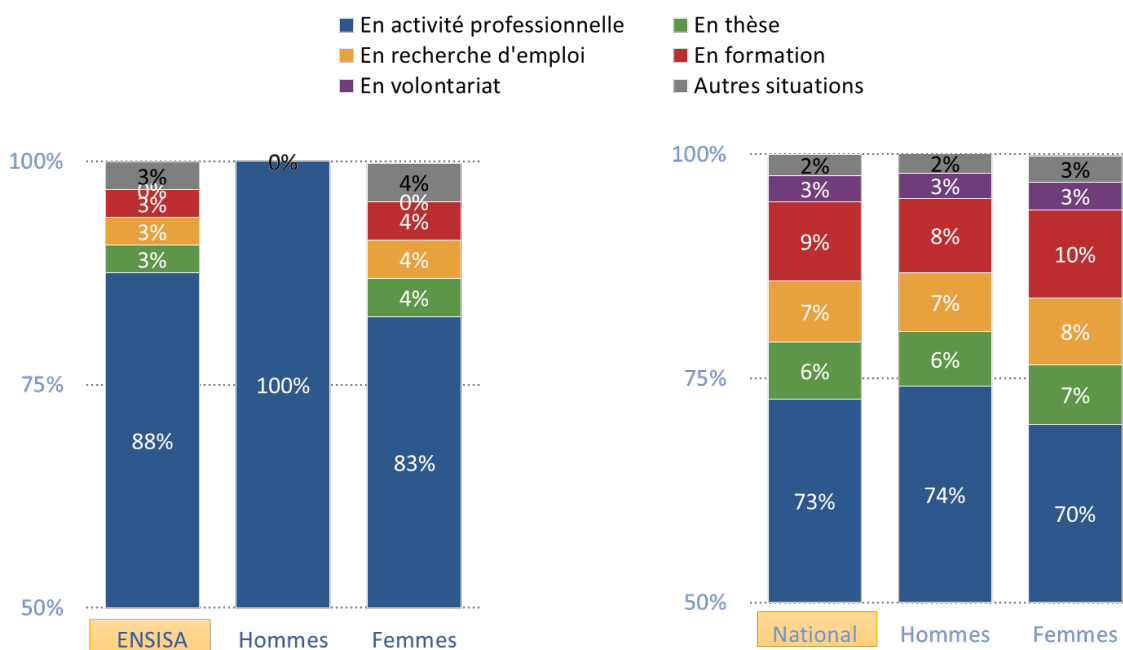


Enquête CGE

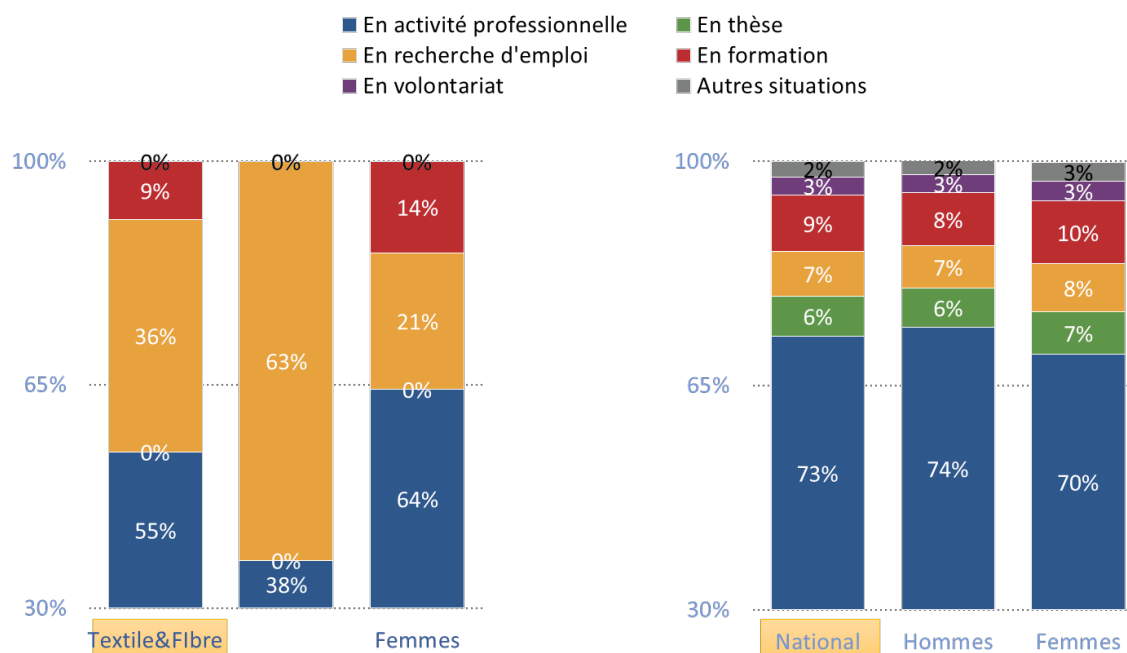
Enquête CGE 2024 -Taux d'emploi à T+6



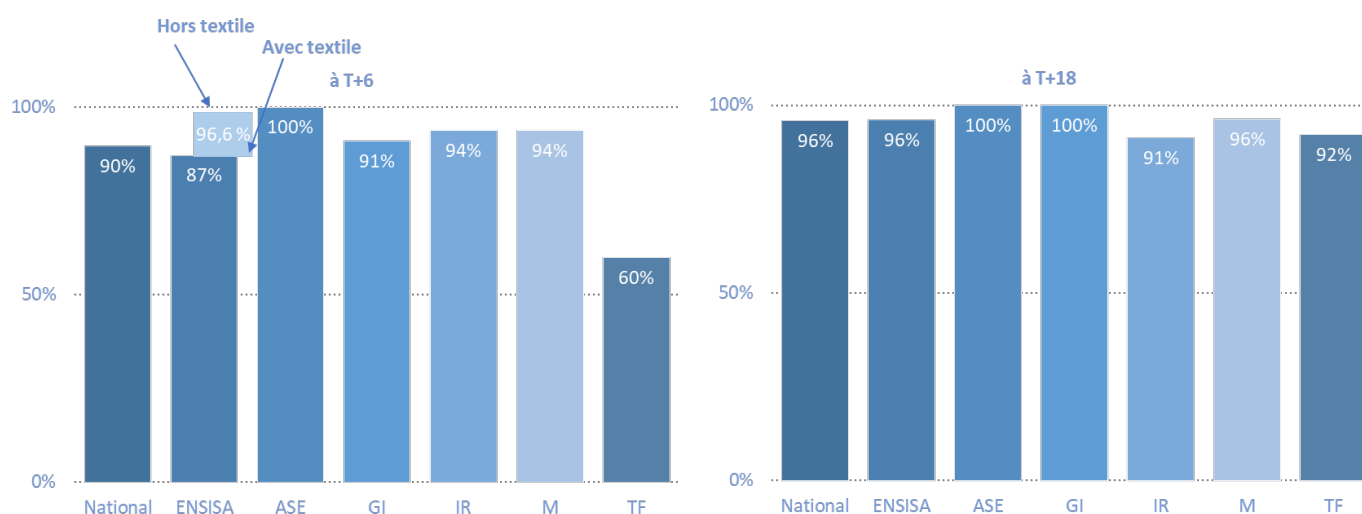
Enquête CGE 2024 -Taux d'emploi à T+6 - Hors Textile



Enquête CGE 2024 -Taux d'emploi à T+6 - Textile



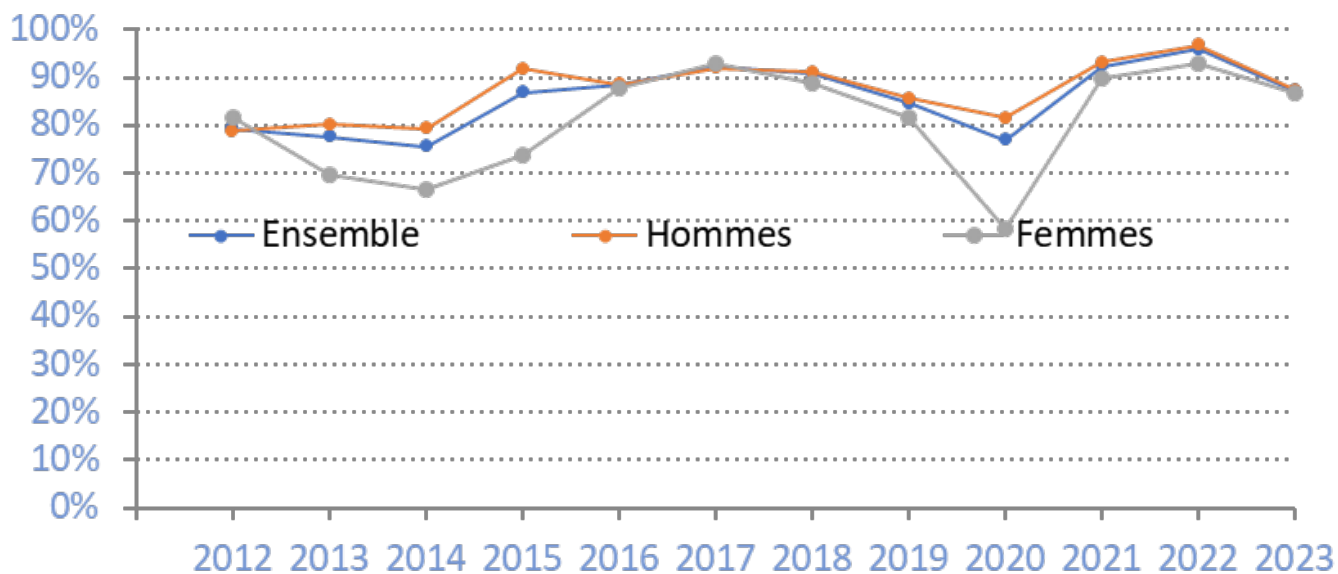
Enquête CGE 2024 - Taux net d'emploi par spécialité



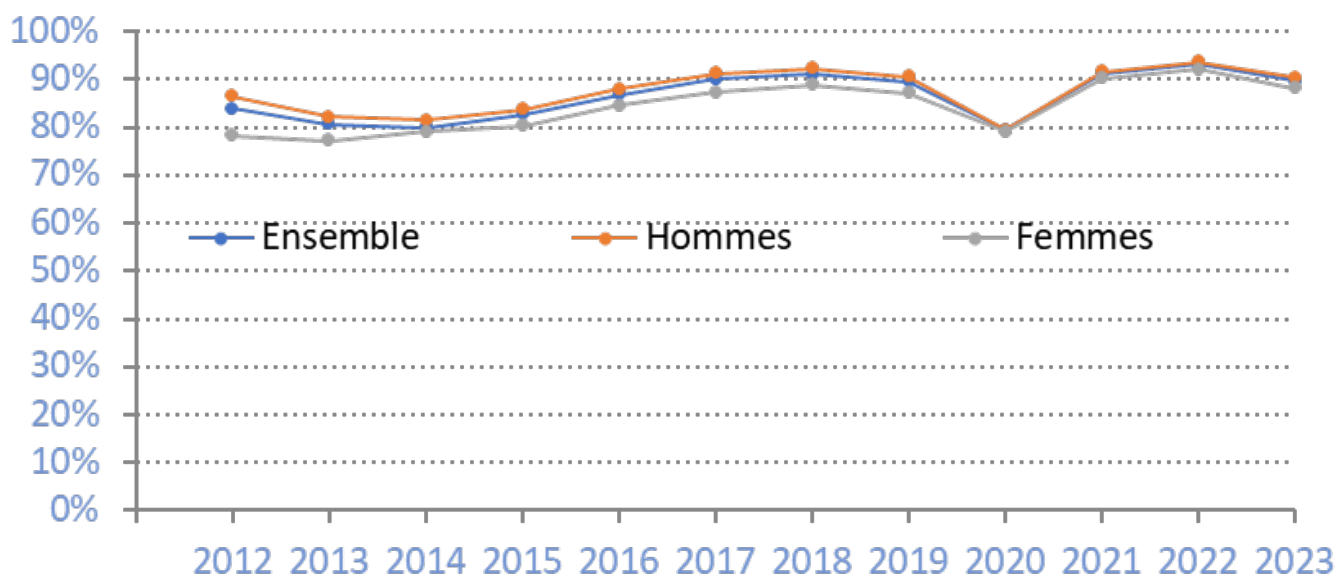
Taux net d'emploi = (En activité professionnelle + En volontariat) / (En activité professionnelle + En volontariat + En recherche d'emploi)

Enquête CGE 2024 - Taux d'emploi depuis 10 ans

ENSISA - taux net d'emploi à T+6 mois

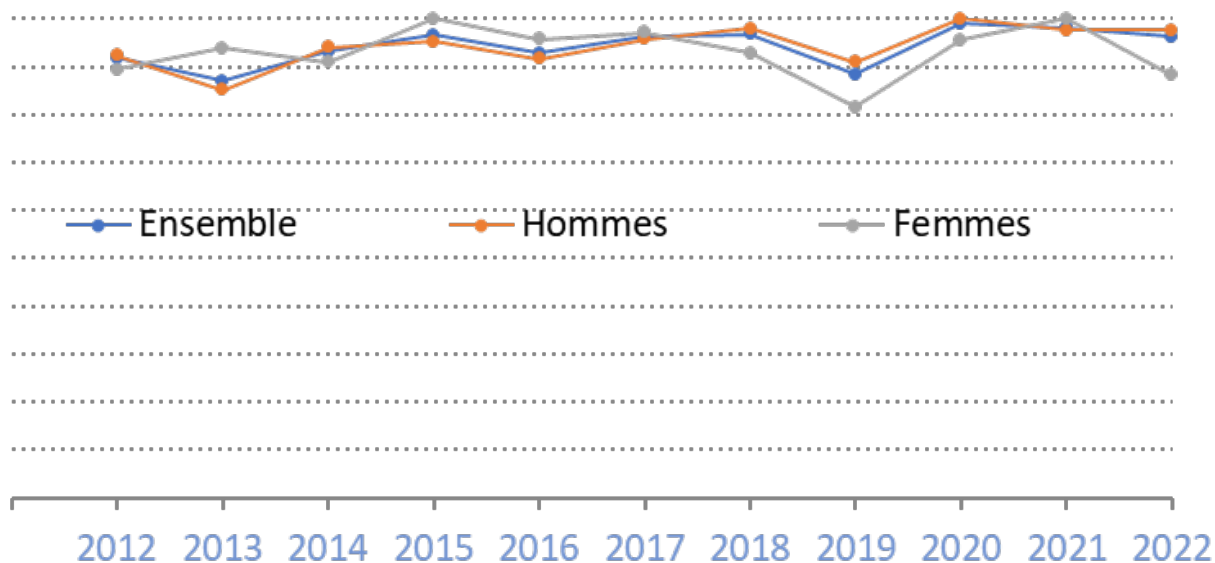


National - taux net d'emploi à T+6 mois

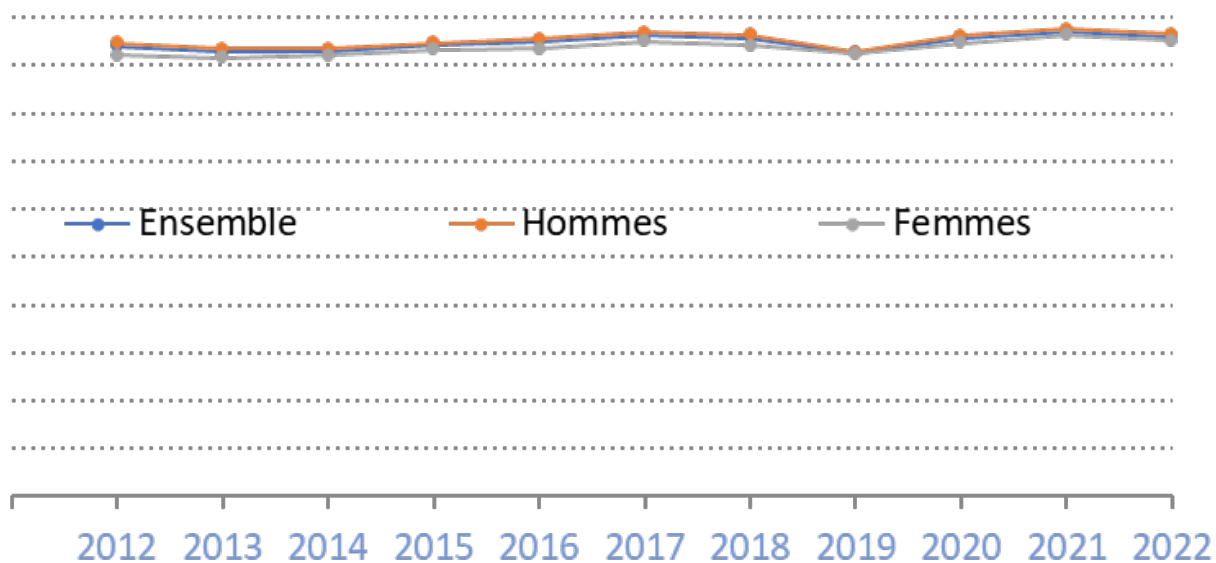


Enquête CGE 2024 - Taux d'emploi depuis 10 ans

ENSISA - taux net d'emploi à T+18 mois

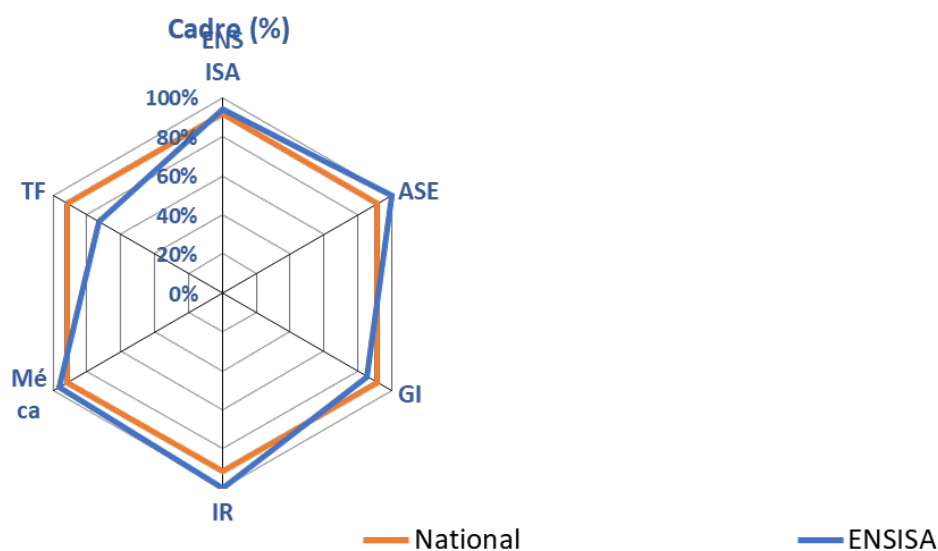


National - taux net d'emploi à T+18 mois

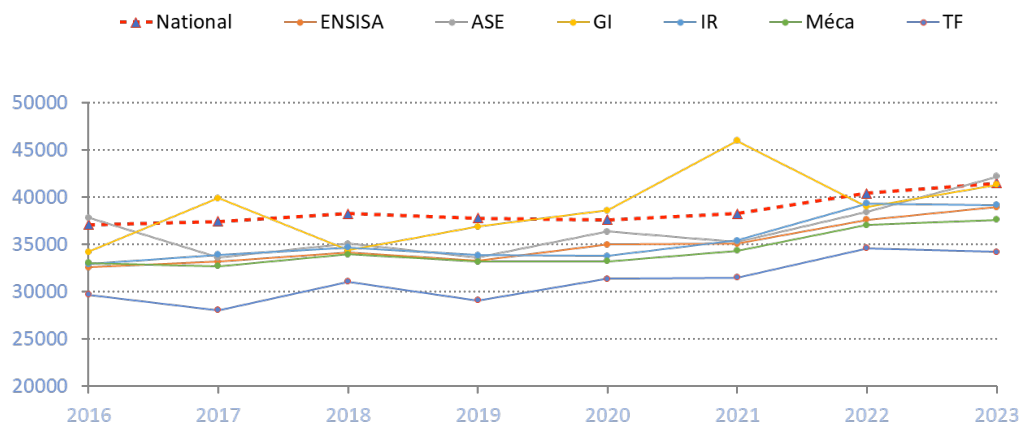


Enquête CGE 2024 - à propos du 1er emploi

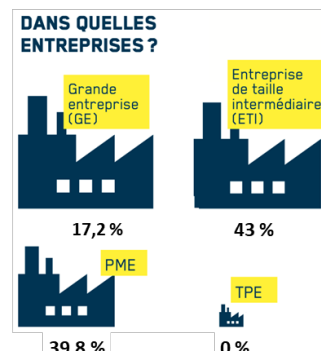
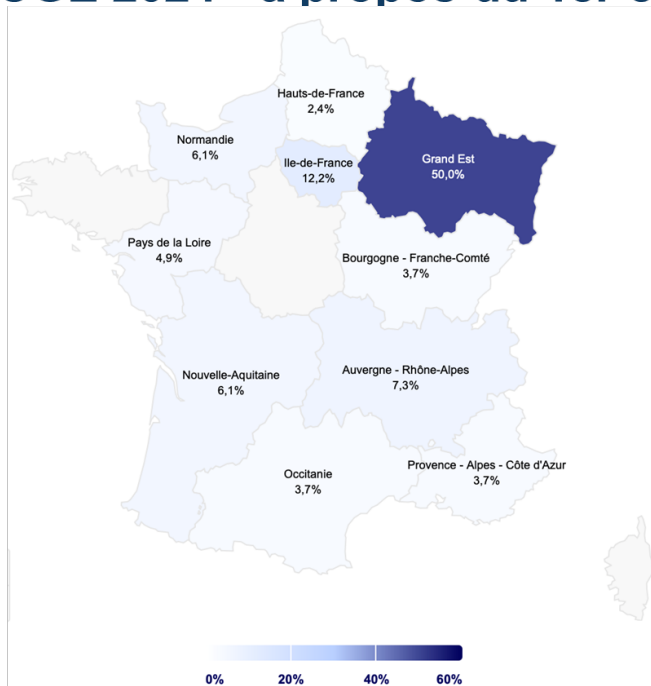
	ENSISA						National
	Total	ASE	GI	IR	Méca	TF	
A trouvé un emploi grâce au stage/à l'alternance	52,3 %	54,5 %	50 %	53,3 %	50 %	50 %	43 %
A trouvé un emploi avant la sortie de l'école	72,2 %	72,7 %	60 %	73,3 %	76,7 %	66,7 %	66,9 %
Durée moyenne de recherche d'emploi (mois)	0,53	0,27	1	0,53	0,57	0,55	
Diplômés en création/reprise d'entreprise	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2,7 %



Enquête CGE 2024 - Salaires bruts avec prime France (moyenne)



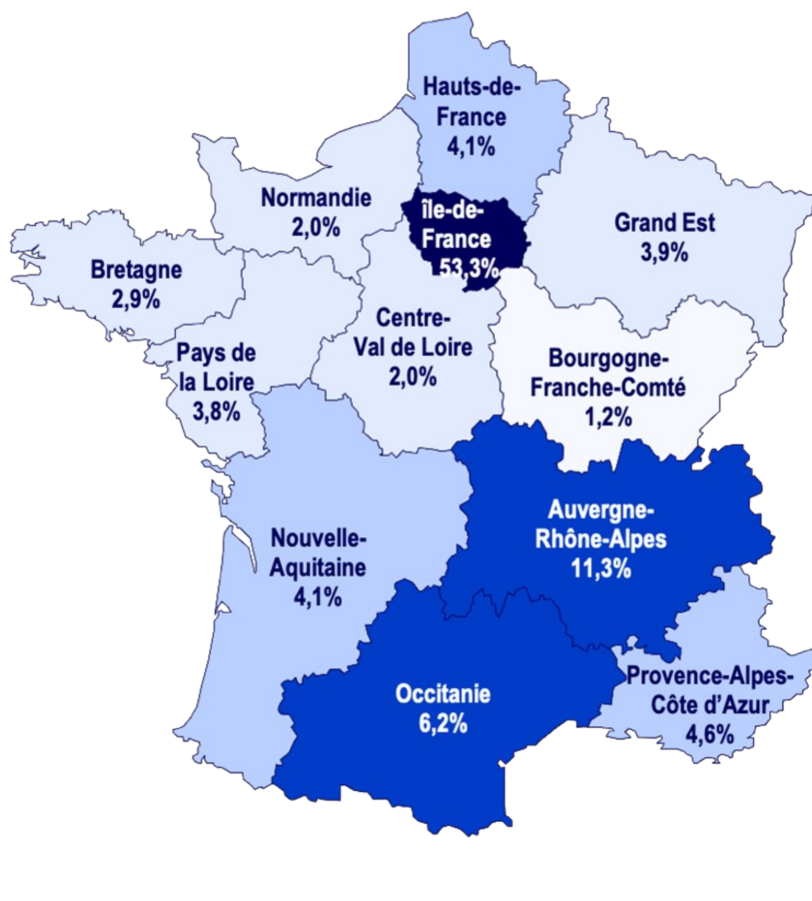
Enquête CGE 2024 - à propos du 1er emploi - ENSISA



France	86,2%
Etranger UE	4,3%
Etranger hors UE	9,6%

Suisse	46,2%
Canada	23,1%
Belgique	7,7%
Irlande	7,7%
Italie	7,7%
Luxembourg	7,7%

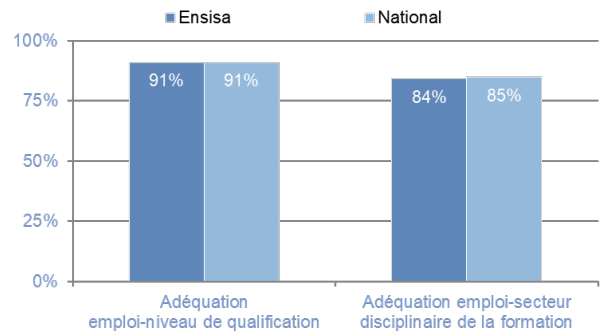
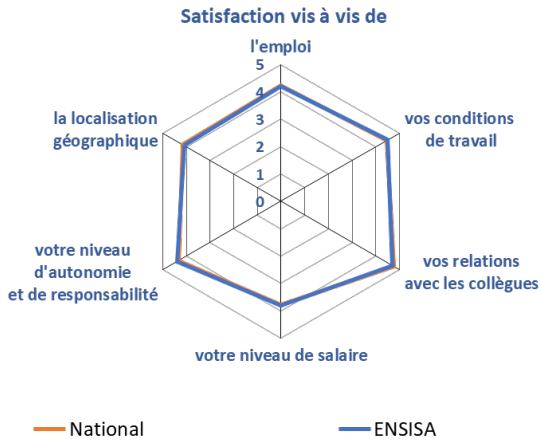
Enquête CGE 2023 - à propos du 1er emploi - National



France	91%
Etranger UE	3,2%
Etranger hors UE	5,8%

Enquête CGE

Enquête CGE 2024 - satisfaction



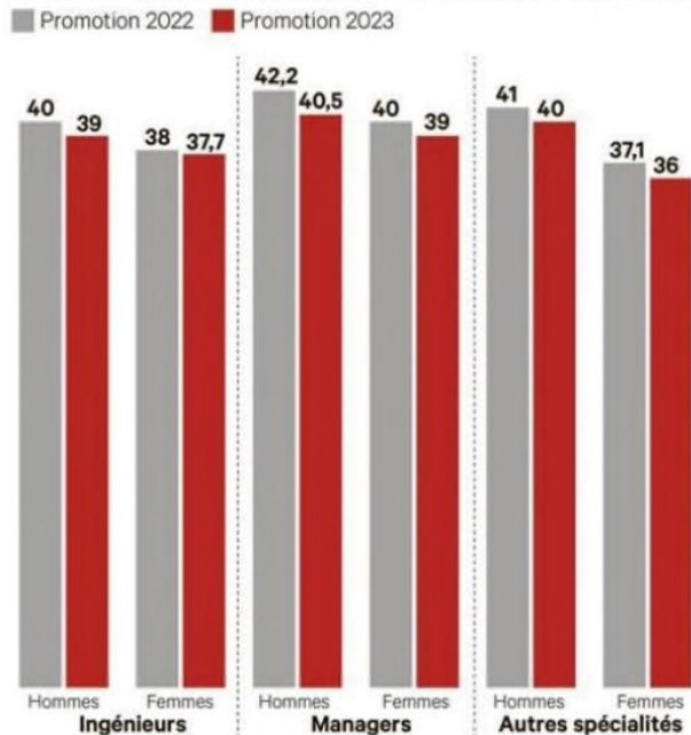
Employeurs



Taux d'emploi des diplômés de grandes écoles

Grandes écoles : des inégalités salariales déjà perceptibles en 2022 et 2023

Médiane du salaire brut annuel, hors primes, en France, en milliers d'euros



* LES ÉCHOS / SOURCE : CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES - PHOTO : SEBASTIEN ORTOLA/REA



Le taux d'emploi des diplômés des grandes écoles recule

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Les salaires augmentent plus vite que l'inflation, selon l'enquête annuelle de la Conférence des grandes écoles.

Marie-Christine Corbier

C'est une baisse que l'on n'avait pas vue depuis longtemps. Après avoir fortement augmenté l'an dernier, le taux d'emploi des diplômés des grandes écoles chute cette année, à 70,9 %, retrouvant un niveau de 2017 (70,8 %).

Dans son enquête annuelle sur l'insertion des diplômés, réalisée entre décembre et mars, et à laquelle plus de 100.000 diplômés ont participé, la Conférence des grandes écoles (CGE) indique avoir

« passé le rebond post-Covid » qui plaçait ce taux d'emploi, l'an dernier, à 75 %. Il était de 73,3 % en 2021, après une chute à 64,5 % en 2020 sous l'effet de la pandémie. La CGE évoque discrètement « un taux d'activité professionnelle plus classique que ces dernières années où il avait été particulièrement perturbé » et un retour « à l'équilibre ». Mais à y regarder de près, le résultat de cette année est inférieur à ce qu'il était en 2019 avant le Covid (71,7 %).

Les inégalités persistent

Le taux d'activité professionnelle est traditionnellement plus élevé pour les diplômés d'écoles d'ingénieurs (72,7 %) que pour ceux d'écoles de management (71,2 %) et d'autres spécialités (60,8 %). Le nombre de diplômés en recherche d'emploi atteint 12,2 %, contre 8,3 % l'an dernier. Et l'écart est sensible entre les diplômés d'écoles de management (17,2 % sont en recherche d'emploi) et ceux qui ont

fait une école d'ingénieurs (8,8 %). Globalement, les femmes sont aussi davantage en recherche d'emploi (14,3 %) que les hommes (10,7 %).

Les inégalités entre les deux sexes s'enkystent, malgré les efforts des grandes écoles pour coacher les jeunes femmes et leur apprendre à négocier leur salaire. « Le salaire moyen des hommes est systématiquement supérieur au salaire moyen des femmes, quel que soit le secteur, alors que ce sont des personnes qui sortent des mêmes écoles avec le même niveau de diplôme », déplore Nicolas Gladly, vice-président de la CGE.

Dans le secteur de la banque et de l'assurance, le salaire des femmes diplômées d'écoles de management s'établit à 44.000 euros en moyenne, contre 47.000 pour les hommes. Pour ces jeunes sortis d'une école de management, l'écart est palpable aussi dans les sociétés de conseil, avec un salaire moyen de 44.000 euros pour les hommes

contre seulement 42.500 euros pour les femmes. Pour les diplômés d'écoles d'ingénieurs, la logique est « à peu près la même » selon l'enquête, même si l'écart est moindre dans l'industrie.

Parmi les points positifs, l'enquête relève une légère augmentation des salaires, qui passent en moyenne de 38.184 euros à plus de 39.010 euros en un an. « L'évolution du salaire est en augmentation très claire depuis plusieurs années, souligne Nicolas Gladly. Les salaires continuent à augmenter plus vite que l'inflation pour nos diplômés qui voient ainsi augmenter la valeur de leur diplôme. »

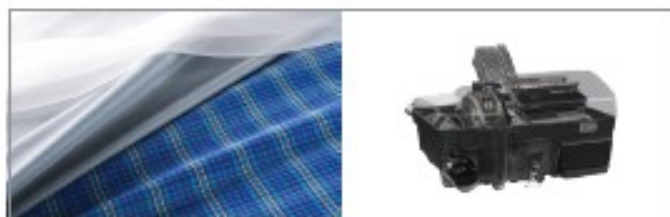
Ceux qui sont passés par la voie de l'apprentissage ont un taux d'insertion et un salaire similaires aux autres diplômés. Le nombre de diplômés qui ont signé un contrat à durée indéterminée atteint cette année 84,2 %, contre 85,5 % l'an dernier. Et dans leur écrasante majorité, ils sont cadres (86,4 %). ■

Innovative solutions for future oriented textile mills



Weaving preparation

Easy to integrate automation solutions for efficient warp and style changes.



Frame weaving

High speed cam motions and rotary dobbies for frame weavers.



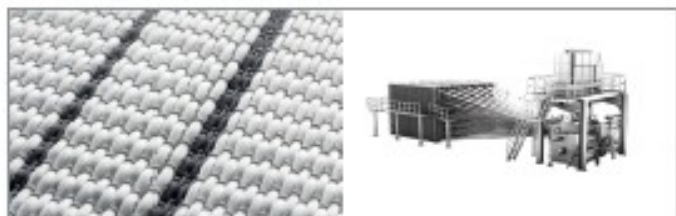
Jacquard weaving

Full range of energy saving Jacquard machines including tailor-made harnesses.



Carpet weaving

Double-carpet, double-gripper carpet weaving machines.



Technical weaving

Weaving systems for 3D-, multi-layer and distance fabrics, reinforcing mesh.

