

among friends...

unter uns...

entre nosotros...

# “Entre Nous,”

## n° 31

### novembre 2020

[www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org)

**Edito**

## Sommaire

**Calendrier des Manifestations**

p2

**Carnets : Naissances**

p3

**Carnet : Décès**

p3

**Carnet : Anniversaire**

p4

**Marc RENNER à l’UHA**

p5

**Activités en région**

p6

**E-café**

p6

**Visite ministérielle**

p7-8

**AG 2020**

p8

**Tizoupouet**

p9

**Enquête CGE 2020**

p10-13

**Enquête IESF 2020**

p14-17

**Gala Jubilé 2021**

p17

**Publicité STAUBLI**

p19

## Chères Anciennes, Chers Anciens,

Vous êtes bien en train de lire le n°31 d'Entre-Nous et non le n° 30 de mars 2020, et nous sommes de nouveau confinés, Coraline est de nouveau en télétravail et l'école est de nouveau en téléenseignement.

Difficile en cette période compliquée, anxiogène, de se projeter et de travailler sur des futurs projets avec toujours l'épée de Damoclès de l'annulation et/ou du report au-dessus de nos têtes, du fait de la situation sanitaire.

Mais cette période nous force à nous innover afin de maintenir le lien avec le réseau et avec les étudiants. Nous avons fait notre premier e-café des ingénieurs début juillet et nous allons faire d'ici peu le deuxième, cela permet à des anciens non physiquement en Alsace de pouvoir se joindre à nous. Nous avons aussi fait notre AG en distanciel ainsi que le vote sur l'approbation des comptes. Nous réfléchissons dorénavant à réaliser dans le futur notre AG sous deux modes simultanés, en présentiel et en distanciel toujours dans le souci d'associer le plus grand nombre d'anciens à l'événement.



.../...

## Dernière minute...

**Pensez à votre cotisation 2020 !**  
Sans cotisation, notre association ne peut vivre...

plus d'info sur notre site : [www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org)

association des anciens élèves de l'ensisa



.../...

L'année prochaine l'association fêtera ses 125 ans, nous souhaitons pour cela rassembler le plus grand nombre autour d'un tour de France en cinq étapes, afin de dynamiser notre réseau. Certains d'entre-vous et je les en remercie, ce sont déjà manifestés pour organiser, aider, à la concrétisation de ces événements décentralisés dans leur région. N'hésitez pas à nous faire part de vos idées/remarques/supports à l'adresse mail bien connue : contact@anciens-ensisa.org.

La fin de l'année approche, je remercie par avance les retardataires à payer leur cotisation 2020, l'association continue sa mission et a besoin de votre soutien.

Prenez bien soin de vous et de vos proches en attendant des jours meilleurs. Très bonne lecture

Bien amicalement,

Brigitte FERLICCHI (Promo 1978)

Comité & Manifestations

Calendrier 2020 et 2021

Au vu de l'évolution incertaine de la crise sanitaire en cours ces événements peuvent être annulés ou reportés.

25 novembre 2020:
Café des ingénieurs ou e-café

5 décembre 2020 :
Réunion de comité +repas groupe EST

23 janvier : Reporté
Remise des diplômes et Gala
(+ Jubilé 2021 pour les promos anniversaires)

6 février:
125 ans de l'AAE à Paris

12 Mars :
Journée de l'ingénieur

27 mars :
125 ans de l'AAE à Lyon

15 Avril :
Journée des partenaires

5 juin :
125 ans de l'AAE à Toulouse

Juin :
Journée des projets et de l'innovation

25 Septembre :
125 ans de l'AAE à Lille

27 Novembre:
125 ans de l'AAE à Strasbourg

Carnet: Naissances

Nous souhaitons la bienvenue à ces petites frimousses...

Le 23 janvier 2020
Maxime
fils de Marie-Astrid LAPLANCHE ép LEVENEZ ( promo 2008)
et Jérôme LEVENEZ (promo 2009)

Le 8 avril 2020
Côme
Petit-Fils de Patrick DARTNELL (promo 1981)

Le 8 mai 2020
Angélique
2ème fille de Rosalie WALTZ ép GUYOT( promo 2010)
et Alexandre Guyot (promo 2010)

Le 9 juillet 2020
Emma
1ère Petite-Fille de Laurent WAWRZYNIAK (promo 1978)

Le 27 juillet 2020
Zacharie
2ème fils de Constance RAUHUT ép MOSBACH (promo 2011)
et Jonas MOSBACH (promo 2012)

Le 26 septembre 2020
Adrien
fils de Claire GUIGNIER (promo 2013) et David FOUCAUD

Le 27 octobre 2020
Sophie
Fille de Marion WOLFER ép ANDLAUER (promo 2014)
et Vincent ANDLAUER (promo 2010)

Notre secrétariat est à votre disposition pour alimenter cette rubrique.
Nous vous remercions par avance de vos retours d'informations.

Carnet: Décès

30 mars 2020
M. Claude EGLER (promo 1955) dans sa 86ème année.

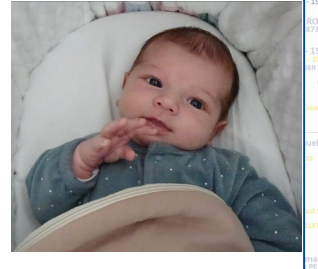
9 novembre 2019
M. Henri STUCKER ( promo 1968) à l'âge de 78 ans

2 avril 2020
M. Henri ABEGG (promo 1947) dans sa 93ème année.

Il a fait partie durant de nombreuses années du comité de notre Association et était un fidèle des repas du groupe Est.

29 septembre 2020
M. Florian REMY (promo 2013)

Nous pensons à eux et leurs familles...



Anniversaires

Mme Georger

Le 12 mai 2020
Mme Alice GEORGER
ancienne secrétaire de l'association a fêté ses 90 ans



Mme GEORGER avec le fils de notre animatrice actuelle (AG 2019)

125 Ans de l'AAE en 2021



Notre association fêtera ses 125 ans d'existence l'année prochaine ! Une longévité exceptionnelle qui ne doit pas passer inaperçue au sein de notre réseau.

Pour célébrer cet événement marquant, nous organisons des retrouvailles régionales- sous la forme d'un "Tour de France" dans 5 grandes villes - pour réunir nos Anciens autour d'un temps festif et dynamiser notre réseau.

Nous ne manquons pas de reprendre contact avec vous quand les festivités seront confirmées. Le comité a déjà ciblé 5 étapes et 5 dates réparties sur l'année 2021 :

- Paris - Samedi 6 Février 2021
• Lyon - Samedi 27 Mars 2021
• Toulouse - Samedi 5 juin 2021
• Lille - Samedi 25 Septembre 2021
• Strasbourg - Samedi 27 Novembre 2021

Toute personne intéressée pour nous aider à l'organisation est la bienvenue

# Marc RENNER: Administrateur provisoire de l'UHA

Marc Renner est mulhousien et fier de l'être ! Né à Mulhouse en 1957, il est ingénieur textile et titulaire d'un diplôme d'études approfondies (DEA) en sciences des fibres et des matériaux macromoléculaires de l'Université de Haute-Alsace.

En 1984, il est nommé maître de conférences à la Faculté des Sciences et Techniques (FST) de l'UHA et accède en 1988 à un poste de professeur en génie mécanique.

De 1995 à 2006, il a été directeur de l'École Nationale Supérieure des Industries Textiles de Mulhouse (ENSITM), école d'ingénieur de l'UHA et a participé en 2006 à la fusion entre l'ENSITM et l'École Supérieure des Sciences Appliquées pour l'Ingénieur de Mulhouse (ESSAIM) pour créer l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs Sud Alsace (ENSISA). Marc Renner a donc été étudiant au sein de l'ENSISA puis directeur de la structure.

De 2009 à 2019, il a été directeur de l'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg et ainsi que, président de l'Association Alsace Tech, réseau des grandes écoles d'Alsace, de 2011 à 2015.

De 2017 à 2019, il a également été porte-parole de TriRhenaTech, l'alliance des grandes écoles du Rhin supérieur et président de la CDEFI (Conférence des Directeurs et directrices des Écoles Françaises d'Ingénieurs).

Depuis mars 2019, il est conseiller d'établissement et de site pour la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DGESIP) au Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation en charge de trois régions ou groupements : Nouvelle-Aquitaine, Centre-Val de Loire, PSL (Paris Sciences et Lettres).

Ce poste propose un accompagnement aux universités au sein des régions citées en termes de dialogue avec le Ministère mais également de soutien et de suivi du contrat d'établissement. En tant que conseiller, il a dans les faits essentiellement été :

- administrateur provisoire de la ComUE Bretagne Loire et en a géré la dissolution en 2019,
- administrateur provisoire et directeur par intérim de l'École Centrale de Nantes au 1er semestre 2020.

Depuis deux ans, sous la présidence de Christine Gangloff-Ziegler, Marc Renner a également rempli la fonction de vice-président Ressources humaines, fonction qu'il assume toujours jusqu'aux prochaines élections.

Il est actuellement administrateur provisoire de l'Université de Haute-Alsace. Il décrit cette fonction comme celle d'un passeur, un pont entre deux présidences. Il a un rôle d'accompagnateur tout en suivant de près tous les sujets en cours de l'Université.

L'UHA traverse une période sensible à savoir la gestion d'une crise sanitaire et celle d'une période de transition électorale. Son rôle est donc de veiller à ce que toute cette transition se passe au mieux.

« L'Université est en pleine vitesse, elle doit être accompagnée dans toutes ses opérations, sans discontinuité. »

Les objectifs de Marc Renner pendant sa période d'administrateur provisoire : tout faire pour que l'UHA reste en bonne santé durant la crise sanitaire, faire en sorte que les élections se passent dans les délais impartis et dans les meilleures conditions, tout mettre en œuvre pour que les projets en cours marquent leurs dynamiques dans un esprit de continuité.

Marc Renner n'a pas d'enjeu personnel notamment dans la campagne électorale. Il souhaite à terme, après sa mission au sein de l'UHA, retrouver pleinement sa fonction de conseiller d'établissement qu'il n'a pas pu exercer pleinement jusqu'à présent.

# Quoi de Neuf en région

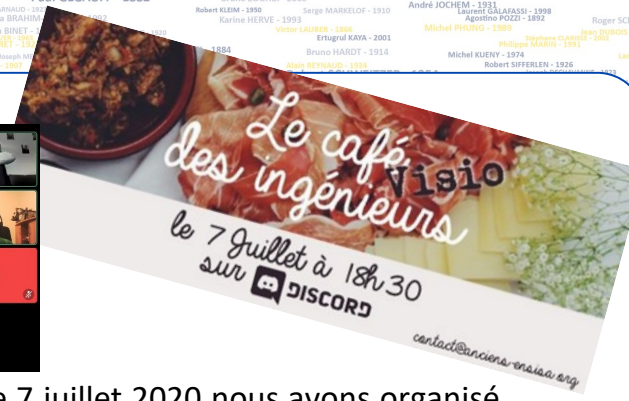
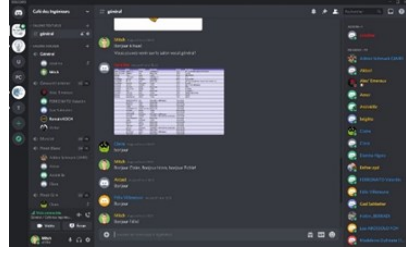
# Toutes les régions

Le contexte actuel nous a poussé à annuler les différents regroupements prévus ces dernier mois. Nous espérons pouvoir agrémentez cette rubrique dans le prochain bulletin.

Afterwork, repas, activité sportive ou culturelle... les possibilités sont multiples le but est de dynamiser le réseau dans votre région. Evidemment, en se regroupant à plusieurs, il est plus facile de se motiver à organiser de tes événements.

Si vous aussi êtes motivé pour organiser des regroupements dans votre région, faites nous signe! [contact@anciens-ensisa.org](mailto:contact@anciens-ensisa.org)

## Café des Ingénieurs : e-café



La 9ème édition fut aussi une nouveauté, en effet le 7 juillet 2020 nous avons organisé une version en visioconférence de notre Café des Ingénieurs. Afin de ne pas perdre le contact avec les élèves qui étaient en enseignement à distance la fin du semestre dernier, nous avons décidé d'essayer une version différente du café des ingénieurs. Malgré le fait de ne pas pouvoir échanger autour de table avec une boisson et une gourmandise, cette événement n'a pas manqué de convivialité. 18 étudiants et 14 industriels se sont connectés tout au long de la soirée, certains anciens « venant » de loin (Bordeaux, Nantes et même du Canada).

Dès que nous pourrons, nous reprendrons la formule d'origine des Cafés des Ingénieurs mais pour permettre à des anciens « venant » dans le nom d'échanger avec les élèves, nous ne négligeons pas d'organiser un e-café (nom donné à cette version virtuel du Café des Ingénieurs) par an.

La prochaine édition se déroulera le 25 novembre 2020 et ce sera un e-café. Ne pouvant malheureusement toujours pas se regrouper.

Pour toute question : [contact@anciens-ensisa.org](mailto:contact@anciens-ensisa.org)



# Visite Ministérielle à l'ENSISA

## L'UHA félicitée pour ses tests de masques

La ministre de l'Enseignement supérieur, Frédérique Vidal a fait étape ce jeudi matin à Mulhouse, pour saluer l'action des deux laboratoires de l'UHA qui testent depuis le printemps dernier l'ensemble des masques produits par les entreprises textiles d'Alsace.

Penchée sur l'afficheur numérique du banc de test la directrice du laboratoire de physique et mécanique textile (LPMT), Marie-Ange Bueno, lit à haute voix « 295,296... Presque 300 litres par mètre carré et par seconde, Mme la ministre! Trois fois plus que le seuil minimal. Vous n'avez aucun mal à respirer à travers l'un de ces masques » Aussitôt dit aussitôt fait ou presque: échantillons « made in Alsace » en main (Labonal, Barral, Emmanuel Lang, etc.), Frédérique Vidal s'apprête à troquer l'un d'eux contre un masque chirurgical qu'elle porte sur le nez, avec de se raviser: « Je vais quand même attendre de pouvoir m'isoler un peu pour faire l'échange... »

Quelques secondes plus tard, voilà qui est fait, au détour d'un couloir du labo mulhousien: un seyant masque bleu nuit, orné 'une Marianne et brodé en lettres capitales aux initiales du « Mesri » (comprendre: ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation). C'est qu'on a le sens de détail, à l'université de Haute -Alsace (UHA), en plus de savoir certifier les masques sanitaires! Comme toute visite ministérielle qui se respecte, celle de ce jeudi matin est cependant minuscule Frédérique Vidal n'est-elle pas attendue aussi à Strasbourg, en début d'après-midi (lire ci-contre)?

« L'impression d'entrer en résistance »



Frédérique Vidal (à gauche), ce jeudi matin au Laboratoire de physique et mécanique textile de Mulhouse. Photo L'Alsace/Thierry GACHON

Suite...

Adieu donc le LPMT et bonjour le Laboratoire de gestion des risques de l'environnement (LGRE) juste voisin, lequel abrite lui aussi un banc de test destiné à mesurer le niveau de filtration des échantillons textiles adressés pas les fabricants régionaux. « En tout, on en aura bientôt 200 différents depuis ce printemps... », annonce Marie-Ange Bueno. Une prouesse technique qui vaut bien une visite ministérielle, d'autant qu'elle n'a pas seulement été rendue possible par les compétences scientifiques réunies sur le campus mulhousien.

Il a fallu aussi toute l' « huile de coude » et le système D déployés dès le début du confinement imposé par le Covid-19, par plusieurs enseignants-chercheurs, techniciens et personnels administratifs de l'UHA, « parfois même en distanciel », glisse l'un des intéressés.

« On s'était fixé un délai de trois semaines pour être opérationnels, avec le soutien administratif du Pôle textile Alsace. On savait bien que c'était déjà une éternité pour les entreprises du secteur, mais s'y est parvenu », se réjouit se réjouit Marie-Ange Bueno, Jean-François Brilhac directeur du LGRE, renchérit « Nous avons u l'impression d'entrer en résistance... »

« L'objectif de ma venue, c'est cela », rebondit Frédérique Vidal, « mettre en valeur tout ce qui a été fait ici, dans une période de crise historique. Vous avez su démontrer la capacité de réactivité exceptionnelle de la recherche et de très belles choses ont été faites, qui ont été utiles à toute la France. » Tant que ce sera nécessaire, « évidemment », de nouveaux masques continueront d'être testés à Mulhouse, conclut la ministre.

Emmanuel DELAHAYE
Journal L'alsace (vendredi 2 octobre 2020)

AG 2020

Le 10 octobre dernier, une trentaine d'anciens se sont retrouvés chacun derrière son écran pour assister à la présentation statutaire de l'assemblée générale.

Cette édition, bien que particulière, a permis à des membres ne pouvant habituellement pas se déplacer sur Mulhouse d'être présent cette année.

En espérant que la situation nous permettra une représentation traditionnelle l'an prochain suivi d'un repas convivial et d'une activité.

Nous allons réfléchir à la faisabilité d'une transmission en vidéo-conférence de la présentation en parallèle.



# L'aventure TIZOUPOUET

Le covoiturage ça rapproche !

2017, Coraline Lambert (Promo 2010) et sa collègue Nadège Vion-Delphin covoiturent tous les jours. Elles sont respectivement responsable qualité et designer textile. La situation difficile de l'entreprise et les 2 heures de trajets sont sources de réflexions et de rêveries faisant germer chez les deux collègues l'idée d'une entreprise. De leur entreprise.

Une entreprise de création textile, de création de produits du quotidien, dans laquelle elles prendront plaisir à partager leurs connaissances et leurs compétences.



Le licenciement tombe et c'est décidé. Les deux femmes se lanceront dans la création d'accessoires pour les tout petits. Elles ont pris le temps de regarder les différentes options de création d'entreprise et de « brainstormer » pour trouver un nom aux sonorités enfantines : TIZOUPOUET, est né !

TIZOUPOUET propose donc des accessoires textiles pour les tout petits, de la couverture au doudou lapin en passant par des pochons et paniers de rangement, le tout étant personnalisable par des broderies à la main.

A l'automne 2019, TIZOUPOUET sort ses premiers motifs imprimés sur coton. La cigogne étant à la fois l'emblème de l'Alsace et le symbole des naissances, il a paru naturel aux créatrices de l'utiliser dans leurs motifs. Ces derniers sont dessinés par Nadège et imprimés dans une petite entreprise de la région parisienne.

Les deux prochains motifs sont dans les tuyaux, mais il faudra attendre un peu pour les découvrir !



La suite de l'heureux événement sur [www.tizoupouet.com](http://www.tizoupouet.com)!

*N'hésitez pas à les suivre sur Facebook et Instagram pour connaître leur actualité.*

*Retrouvez certains articles en boutique chez Bretzel et Arc-en-ciel, 5 rue de la Synagogue à Mulhouse*

Juliette Pique



Decorative border with names and birth years of members of the Entre-Nous association, such as Victor Hildebrand - 1920, Alfred Schumberger - 1864, François Degroux - 1951, and Patrice Renard - 1997.

# Enquête CGE



# L'insertion professionnelle des diplômés des Grandes écoles

## 2020

### Une enquête réalisée avant l'apparition du Covid-19

Les résultats de l'enquête 2020 ont été collectés auprès des écoles entre décembre 2019 et mars 2020. La collecte étant achevée pour la grande majorité des établissements avant l'apparition du Covid-19, la plupart des diplômés étaient déjà en poste au déclenchement de la crise sanitaire. Ses effets n'apparaissent donc pas dans les résultats de cette enquête.

### Une participation massive des Grandes écoles à l'enquête 2020

Cette année encore, les Grandes écoles ont massivement participé à l'enquête d'Insertion de la CGE, soit 190 Grandes écoles membres, représentant 97,9 % des établissements concernés. Près de 174 500 diplômés ont été interrogés, toutes promotions confondues (2019, 2018 et 2017). Cette large participation d'établissements très différents les uns des autres, permet d'obtenir des résultats très fiables.

## L'INSERTION PROFESSIONNELLE SE MAINTIENT AU PLUS HAUT NIVEAU





# Enquête CGE suite

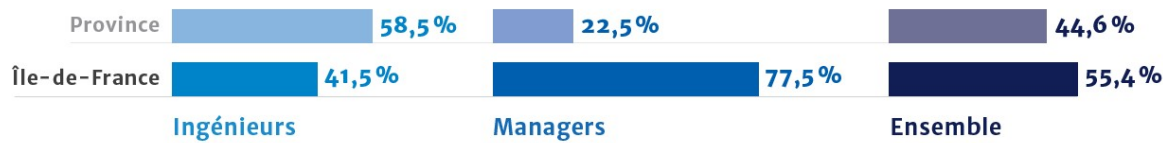
## CRITÈRE DE CHOIX DE L'EMPLOI

Promotion 2019  
Enquête 2020

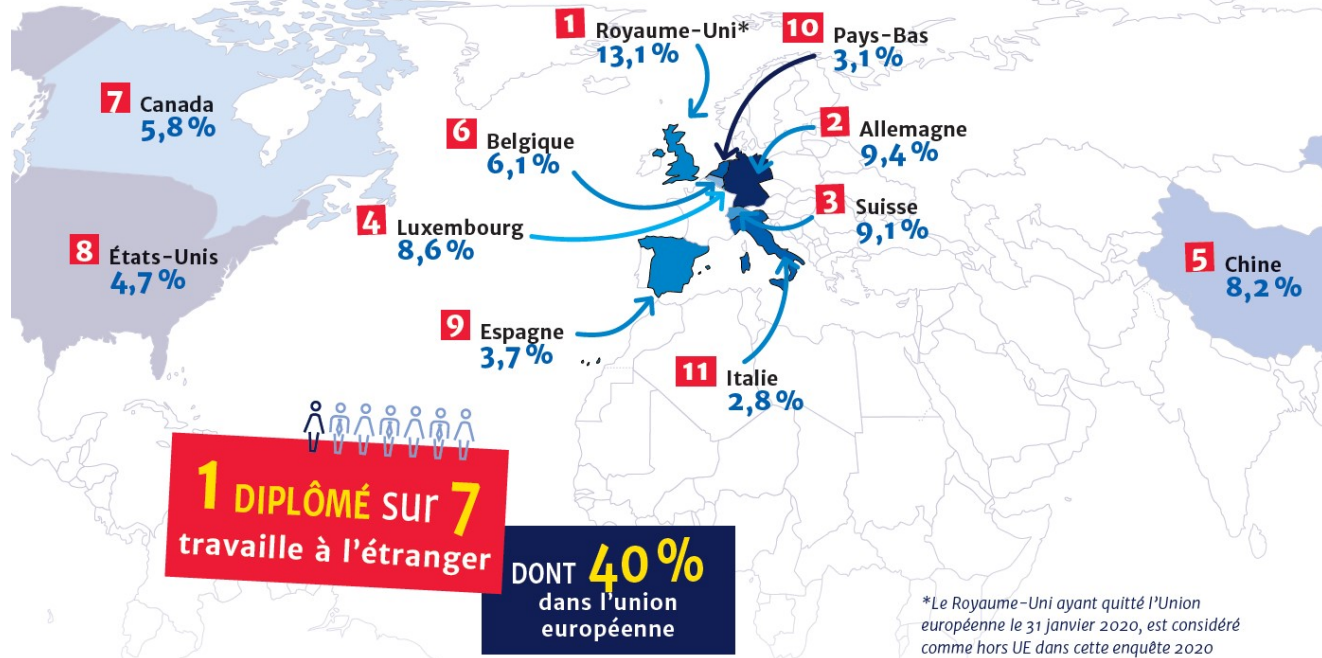
	Ingénieurs			Managers			Ensemble		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Le contenu de la mission/ du poste proposé	72,5%	78,3%	<b>74,2%</b>	54,9%	65,4%	<b>60,6%</b>	67,9%	72,3%	<b>69,6%</b>
L'adéquation avec un projet professionnel	56,3%	53,5%	<b>55,5%</b>	55,6%	52,6%	<b>54,0%</b>	56,3%	53,8%	<b>55,3%</b>
Le secteur d'activité de l'entreprise	43,1%	47,4%	<b>44,3%</b>	33,0%	34,5%	<b>33,8%</b>	40,6%	41,0%	<b>40,8%</b>
Le lieu géographique	46,9%	48,2%	<b>47,3%</b>	27,5%	30,7%	<b>29,2%</b>	41,5%	38,8%	<b>40,5%</b>
Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise	39,6%	37,0%	<b>38,8%</b>	44,8%	41,6%	<b>43,1%</b>	40,8%	38,9%	<b>40,1%</b>
Le montant du salaire proposé	37,2%	31,2%	<b>35,5%</b>	35,8%	31,4%	<b>33,4%</b>	36,9%	31,2%	<b>34,7%</b>
La notoriété de l'entreprise	22,2%	19,9%	<b>21,5%</b>	33,8%	29,7%	<b>31,6%</b>	25,5%	24,7%	<b>25,2%</b>
La politique globale de relations humaines dans l'entreprise	14,9%	18,5%	<b>15,9%</b>	8,3%	13,3%	<b>11,0%</b>	13,0%	16,0%	<b>14,2%</b>

Dans le tableau les réponses ont été classées par fréquence de citation (dernière colonne), un diplômé ayant la possibilité de choisir plusieurs réponses.

## DES INGÉNIEURS QUI S'IMPLANTENT EN PROVINCE



## LES JEUNES DIPLÔMÉS PRIVILÉGIENT L'EUROPE



*[Marginal list of names and birth years, partially obscured by the main content]*

# Enquête CGE suite

## LES TPE/PME PREMIER EMPLOYEUR DES DIPLÔMÉS

# 40,2 %

### DES DIPLÔMÉS 2019 DES GRANDES ÉCOLES

travaillant dans  
une TPE / PME de  
moins de 250 salariés

- 1 PME : petites et moyennes entreprises de 10 à 249 salariés : **33,2 %**
- 2 ETI : entreprises de taille intermédiaire de 250 à 4 999 salariés : **30,1 %**
- 3 GE : grandes entreprises de 5 000 salariés et plus : **29,8 %**
- 4 TPE : très petites entreprises de moins de 10 salariés : **7 %**

## LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DES DIPLÔMÉS



### Ingénieurs

- Sociétés de conseil **30 %**
- TIC Services **16,7 %**
- Construction, BTP **7,4 %**



### Managers

- Société de conseil **23,8 %**
- Banque Assurance **14,4 %**
- TIC Services **10,9 %**

## ENTREPRENEURIAT

# 2,7 %

### SONT CRÉATEURS OU REPRENEURS D'ENTREPRISE

Enquête 2019 : 3,1%

Ingénieurs **1,9 %**  
Managers **4,2 %**

## LES PRINCIPALES VOIES D'ACCÈS À L'EMPLOI

- 1 Stage de fin d'études : **28,8 %** - en 2019 : 29,4 %
- 2 Réseaux sociaux professionnels : **11,1 %** - en 2019 : 9 %
- 3 Site internet spécialisé dans l'emploi : **9,2 %** - en 2019 : 10,7 %
- 4 Relations personnelles : **8,2 %** - en 2019 : 7,9 %
- 5 Apprentissage : **7,4 %** - en 2019 : 7,2 %
- 6 Site internet d'entreprises : **6,6 %** - en 2019 : 6,7 %

# 83,9 %

### DES DIPLÔMÉS « TRÈS SATISFAITS » OU « SATISFAITS » DE LEUR EMPLOI

Les diplômés étaient interrogés selon les critères suivants : les conditions de travail, les relations avec leurs collègues, le niveau de rémunération, le niveau d'autonomie et de responsabilité, la localisation géographique.

Retrouvez l'intégralité de l'enquête Insertion 2020 sur [www.cge.asso.fr](http://www.cge.asso.fr)

Contact : Conférence des grandes écoles : 11, rue Carrier-Belleuse – 75015 Paris  
01 46 34 08 42 – [communication@cge.asso.fr](mailto:communication@cge.asso.fr) – [www.cge.asso.fr](http://www.cge.asso.fr)

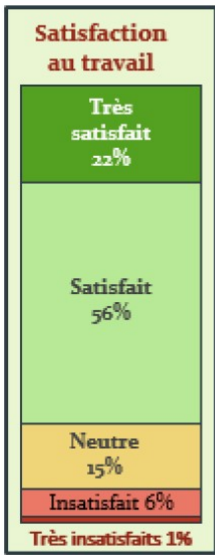
# Enquête IESF 2020

## SYNTHÈSE DES RÉSULTATS DE L'ÉDITION 2019 DE LA 30<sup>ÈME</sup> ENQUÊTE NATIONALE IESF

Cette 30<sup>ème</sup> enquête menée par IESF auprès des anciens élèves des écoles d'ingénieurs françaises et des diplômés scientifiques (Bac+5 et plus) des universités françaises, a recueilli plus de 50 000 réponses sur la période de février et mars 2019.

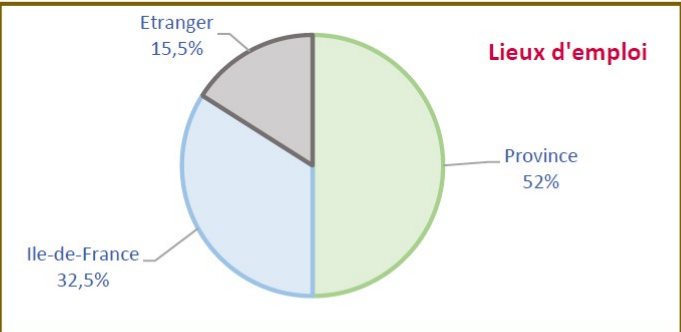
Elle reste une référence pour l'analyse de la situation socio-professionnelle et du parcours des ingénieurs depuis plus de 60 ans. La brochure de l'enquête complète est disponible en vente ici : [enquete.iesf.fr](http://enquete.iesf.fr)

77% des ingénieurs sont satisfaits ou très satisfaits dans leur emploi (stable depuis 2017).



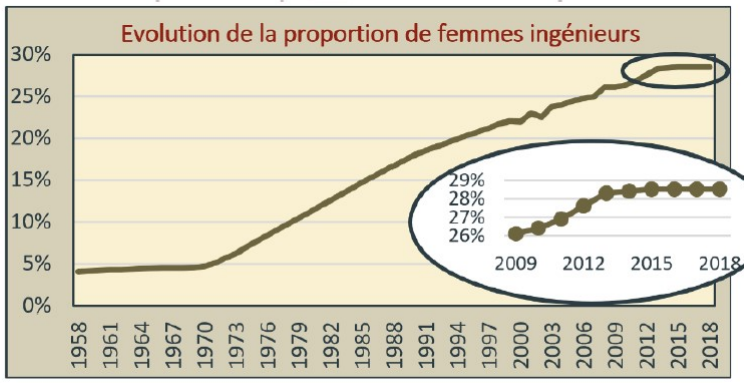
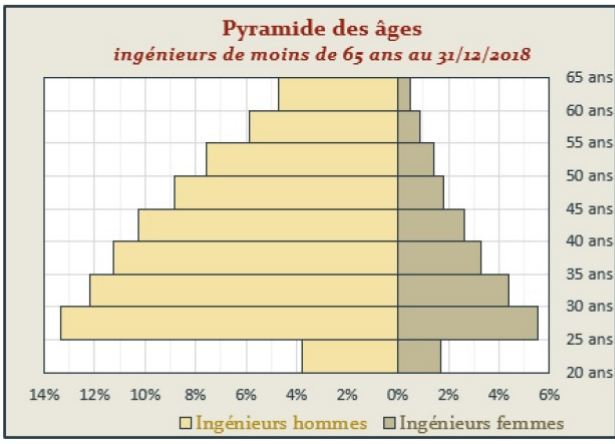
- ### Caractéristiques des emplois salariés
- 97% de cadres
  - 94% de CDI ou fonctionnaires
  - 53% travaillent 45 heures ou plus par semaine

- ### Statut de l'entreprise
- 11% : secteur public
  - 6% : privé à capital public
  - 81% : privé
  - 2% : ONG, autres



- ### Féminisation
- 21% de femmes ingénieurs
  - 28,5% dans la promo 2018

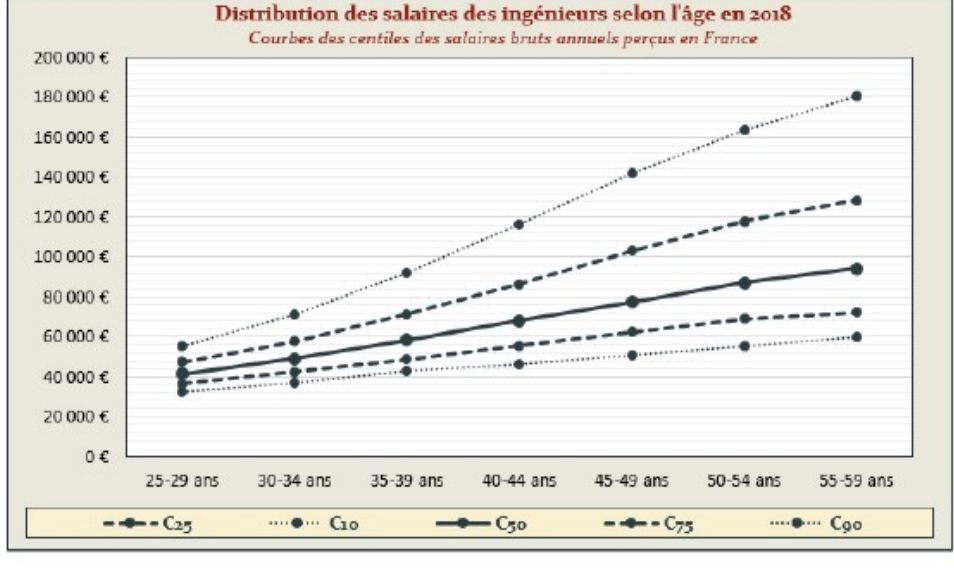
- ### Âge médian (tous ingénieurs)
- 35 ans chez les femmes
  - 41 ans chez les hommes



# Enquête IESF 2020 suite

## Salaires en fonction de l'âge

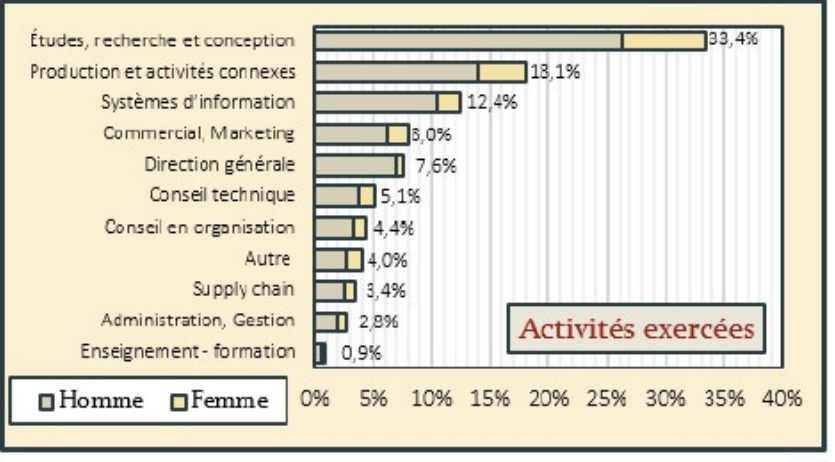
Le salaire médian des ingénieurs en France est de 57 700 Euros brut par an en 2018, 18% de plus que le salaire médian des cadres.



**Retraites + capitalisation**

- 1<sup>er</sup> décile ----- 34 000€
- 1<sup>er</sup> quartile ----- 42 000€
- Médiane ----- 54 000€**
- 3<sup>ème</sup> quartile ----- 71 500€
- 9<sup>ème</sup> décile ----- 96 400€

## Des activités variées, une mobilité positive



**Responsabilités**

- Un tiers des responsables hiérarchiques encadrent plus de 20 personnes
- 32% ont des responsabilités à l'international
- 48% prennent des décisions stratégiques

**Mobilités**

- 70% ont connu un changement d'emploi ou de poste ces cinq dernières années
- 25% durant l'année 2018

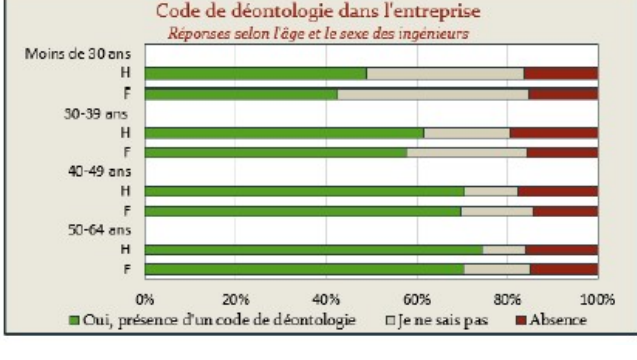
**126 000 ingénieurs recrutés**

- Industrie ----- 41 000
- Sociétés de services ----- 29 000
- Autres activités tertiaires --- 39 000
- Autres secteurs ----- 17 000.  
(BTP, électricité, eau, agriculture)



Ethique et déontologie

Les ingénieurs considèrent en grande majorité que leurs valeurs personnelles sont en adéquation avec celles de leur entreprise.



En tant qu'individu  
Près de 75% des ingénieurs pourraient justifier le refus d'agir, dans le cadre de leur entreprise si cela allait à l'encontre de leurs valeurs personnelles.

Rendre publique des informations confidentielles ou transgresser une clause contractuelle d'un contrat de travail, sont beaucoup moins acceptés.

Gala et Jubilé 2021

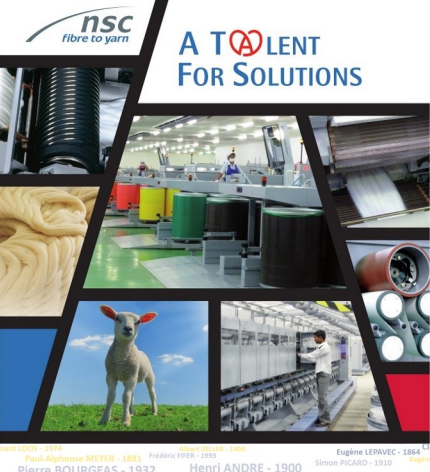
Les Jubilaires à l'honneur au Gala 2021 !

L'AAE organisera le Jubilé 2021 cependant les restrictions sanitaires ne permettent pas l'organisation du gala le 23 janvier 2021 comme il était prévu.

Nous restons en contact avec les organisateurs afin de vous informer dans les meilleurs délais des modalités de report de l'événement.

Rappel les promotions jubilaires sont 2016, 2011, 2001, 1991, 1981...

Si vous êtes en contact avec des anciens jubilaires en 2021 n'hésitez pas à leur dire de nous envoyer leurs coordonnées (contact@anciens-ensisa.org)



**n. schlumberger**  
**CREATIVITY IN APPLICATION**



[www.nsc-fibretoyarn.com](http://www.nsc-fibretoyarn.com)

# Soutien à l'Association des Anciens Elèves de l'ENSISA

Nous soutenir, c'est permettre à l'association de vivre et de lui assurer pérennité

Ce soutien peut se présenter sous plusieurs formes :

### Sur notre site internet : [www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org) :

- Un bandeau avec un lien hypertexte de renvoi sur votre site **460€ \*/ an**
- Vous trouverez sur notre site :
  - une présentation de l'Ecole
  - Les offres d'emploi destinées à nos adhérents
  - Des offres de compétences
  - Les nouvelles de notre association
  - Les news entreprises
  - Nos partenaires



### Dans notre annuaire des Anciens Elèves :

Mise à jour une fois par an :

	Noir et blanc	format
1 page	<b>440 € *</b>	21 x 15 cm
1/2 page	<b>350 € *</b>	10.5 x 15 cm
1/3 page	<b>275 € *</b>	7 x 15 cm
	Supplément quadrichromie <b>385 € *</b>	



Vous y trouverez tous les adhérents de notre association

par ordre alphabétique  
par emplacement  
par promotion

### Dans notre bulletin de liaison «Entre-Nous» :

1/4 page **160 € \*/ an**

2 parutions par an



### DANS notre Offre Globale :

**850 € \*/an**  
Comprenant le bandeau internet  
1 page annuaire N&B  
Insertions Entre Nous



**Bon pour ordre**

**\* Nota bene :** notre association n'est pas habilitée à collecter la TVA, nos prix indiqués sont nets. Nous vous envoyons une confirmation de votre don et un reçu à réception des fonds.

(date - cachet - signature)

## Contacts

**Brigitte FERLICCHI-NAPPEZ**, présidente,  
bferlicchi@dmc.fr

**Michel TOURLONIAS**, vice-président,  
chargé des relations avec l'Ensisa  
michel.tourlonias@uha.fr

**Juliette PIQUE**, vice-présidente,  
Chargée des relations industrielles  
juliette.pique@orange.fr

**Timothée LAMBERT**, trésorier,  
lambert.timothee@gmail.com

**Emilie DREAN**, secrétaire,  
emilie.drean@uha.fr

**Coraline LAMBERT**

Collaboratrice permanente de l'association  
contact@anciens-ensisa.org  
Téléphone : 03 89 43 04 05

**Philippe GUIMBARD**, président du groupe Rhône-Alpes,  
philippe.guimbard@bayercropscience.com

**Bruno KRANTZ**, président du groupe Nord et Belgique,  
bkz@soubrenat.com

**Guillaume MEYER**, président du groupe Est,  
guillaume\_meyer@live.fr

**Présidence** du groupe Paris, à la recherche d'une âme charitable,  
gestion@anciens-ensisa.org





# Orchestrate your entire weaving process

FAST MOVING TECHNOLOGY

***STÄUBLI***