

# “Entre Nous,”

n° 29

octobre  
2019[www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org)

Edito



## Chères Anciennes, chers Anciens,

Lors du dernier Entre-Nous, je lançais un appel à toutes celles et tous ceux qui souhaiteraient nous aider dans notre réflexion en nous apportant vos commentaires/remarques/recommandations/idées sur ce qui au niveau de notre association :

- devrait être absolument maintenu
- devrait être maintenu mais fait différemment
- devrait être abandonné
- devrait être proposé
- devrait être testé
- etc...

par courriel à l'adresse : [contact@anciens-ensisa.org](mailto:contact@anciens-ensisa.org)

Cet appel ne fut pas couronné de succès pour le moment mais la répétition fixant la notion, je réitère mon appel.

Ce printemps, nous avons renoué avec les rencontres sportives étudiants, anciens, personnel de l'école (elles furent arrêtées depuis quelques décennies). Volley-ball, badminton et jeux de cartes furent au programme, 80 personnes ont répondu présentes, les parties furent très disputées et la troisième mi-temps bien appréciée.

.../...

## Sommaire

Calendrier  
des Manifestations

p2

Carnets Naissances, mariages,  
décès

p3

Expériences à l'étranger

p4-6

Journée des partenaires  
Accueillir un stagiaire

p6

p7

Journée conférences technique  
(ACIT) /Soirée Volley  
Publicité ERGODEVELOPPEMENT

p8

Activités en région

p9

AG 2019  
Journée des projets et de  
l'innovation

p10

p11

Café des Ingénieurs  
Publicité SCHLUMBERGER

p12

AM sport

p13

Enquête emploi CGE

p14-15

Enquête IESF 2019

p16-17

IARISS

p18

Publicité STAUBLI

p20

## Dernière minute...

**184 étudiants en 1ère année pour la rentrée 2019-2020 :**

- ASE 41 élèves dont 2 redoublants
- IR 50 élèves dont 1 redoublant
- Méca 45 élèves dont 3 redoublants
- TF 31 élèves dont 2 redoublants
- GI 17 élèves



.../...

Nous réfléchissons à profiter de l'événement du Gala pour greffer une journée/un week-end de rencontre anniversaire pour les promos sorties il y a 10 ans/20 ans/30 ans/40 ans par rapport à l'année du Gala soit les promos 1980,1990,2000 et 2010 pour le prochain Gala du 25 janvier 2020.

En consultant les pages suivantes, vous aurez un aperçu de l'activité de notre association, de notre école, des expériences de certains de nos anciens.

Très bonne lecture, je compte sur vous pour me faire remonter vos idées.

**Bien amicalement,**

**Brigitte FERLICCHI (Promo 1978)**

### ***Pensez à votre cotisation 2019 !***

*Sans cotisation, notre association ne peut vivre... plus d'info sur note [site](#).*

90€ euros pour les couples dont les 2 sont des anciens actifs  
 68€ euros pour les couples des promos 2016 & 2017  
 68€ euros pour les couples retraités  
 60€ euros pour les membres actifs  
 45€ euros pour les membres des promos 2016 & 2017  
 45€ euros pour les membres retraités  
 10€ droits d'inscription (promo 2018 et 19)

## Comité & Manifestations

### Calendrier 2019 et 2020

**7 septembre :**  
Réunion du comité + repas groupe Est

**12 Novembre :**  
Présentation de l'association au I3A TF & Méca

**14 Novembre :**  
Café des ingénieurs chez Mealys

**19 Novembre :**  
Présentation de l'association au I3A ASE & IR

**7 décembre :**  
Réunion du comité + repas groupe Est

**25 janvier :**  
Remise des diplômes et Gala

**3 Février :**  
Présentation de l'association au I3A Gi

**13 Mars :**  
Journée de l'ingénieur

**2 Avril :**  
Journée des partenaires

**Mai :**  
Après-midi sport

**Juin :**  
Journée des projets et de l'innovation

Carnet: Naissances

*Nous souhaitons la bienvenue  
à ces petites frimousses...*



Le 27 août 2018  
**Auguste**  
Petit fils de **Laurent WAWRZYNIAK** (promo 1978)



Le 2 juillet 2019  
**Jules**

Fils de **Justine CUPILLARD** (promo 2017) et Maxime.

Le 8 août 2019  
**Léon**

Fils de **Alain KLING** (promo 2009)  
Petit fils de Philippe KLING (promo 1980)  
Arrière petit fils de Joseph HUEBER (promo 1952)



Le 23 octobre 2019  
**Gaëtan**  
Fils de **Marie et Benoît CARRÉ** (promo 2010)

**Notre secrétariat est à votre disposition pour alimenter cette rubrique.  
Nous vous remercions par avance de vos retours d'informations.**

Carnet: Mariage



25 mai 2019  
Marion WOLFER (promo 2014)  
et Vincent ANDLAUER (promo 2010)



*Tous nos vœux de bonheur aux heureux mariés...*

Carnet: Décès

04 septembre 2019  
M. Jean DIEMUNSCH (promo 1954) à l'âge de 90 ans.



*Nous pensons à eux et leurs familles...*

## Expérience à l'étranger

### Juliette Pique : Break en Islande

En recherche de réponses à la fois personnelles et professionnelles, je ressentais le besoin de partir seule avec mon sac à dos.

L'Islande me trottait dans la tête depuis un moment, une fin de contrat qui s'annonçait pour le mois de Mars, c'est décidé, je prends mon billet aller sans retour ...

Après avoir envisagé plusieurs solutions, faire le tour de l'île à pied, en voiture, partir par le biais de programme bénévoles, j'ai choisi l'option *Workaway\** en itinérance.

Ce système dans lequel le workawayer est nourri et logé par une famille en échange de quelques heures de travail par jours, me permettait à la fois de faire le tour de l'île comme prévu et de découvrir la culture du pays au plus près des autochtones.

Mon voyage a finalement duré trois mois et demi. J'ai partagé la vie quotidienne de quatre familles islandaises, pendant une à cinq semaines et dans les quatre coins de l'île, en les aidant dans les tâches ménagères et avec leurs enfants.

Les transitions entre chaque famille m'ont permis de voyager par mes propres moyens et de découvrir les somptueux, calmes et puissants, paysages du pays.

Riche en émotions et en rencontres, ce voyage m'a énormément apporté d'un point de vue personnel. Il m'a aidé à combattre certaines peurs et à gagner en confiance en moi.

D'un point de vue professionnel, après avoir beaucoup réfléchi, je suis revenue sereine et prête à m'engager et m'investir sur un plus long terme.

\*<https://www.workaway.info>



Photo : Snæfellsjökull

## Expérience à l'étranger

Jérémy FREYRI : Travailler au Canada

### Le Québec : une trop belle province ?

Le Québec et moi c'est une longue histoire qui se découpe principalement en deux périodes :  
- à l'été-automne 2013 : un semestre d'échange de 4 mois à l'école Polytechnique de Montréal  
- de janvier 2017 à janvier 2019 : 2 ans avec un permis de travail temporaire (PVT)

Je vais très vite passer sur la première expérience, qui fut extraordinaire, mais également très courte, pour me focaliser sur la deuxième, qui est beaucoup plus complexe.

En janvier 2016 j'obtiens un permis de travail de 2 ans pour le Canada, alors que je suis encore en recherche d'un premier emploi en France. Je décide de ne pas partir de suite pour acquérir une expérience (le marché du travail québécois préférant les expériences aux diplômes).

Arrivé en janvier 2017 sur Montréal, dans le but d'y vivre durablement, je me rends rapidement compte que les employeurs cherchent des personnes qui cumulent:

- de l'expérience (locale de préférence)
- spécialisées dans un domaine
- prêtes à travailler efficacement dès le premier jour
- ... et le tout sans poster d'offre d'emplois (réseautage=90% des offres) !

Ajoutez un CV et une lettre de présentation très différents des (mauvaises ?) habitudes Françaises, des différences techniques notables (système impérial par exemple), et un ordre des ingénieurs avec une réglementation alambiquée. Bref, pour le jeune « ingénieur junior en génie mécanique » ce n'est pas gagné !

Effectivement, ma première année ne fut pas glorieuse : 5 mois de recherche d'emploi infructueuse suivi de 6 mois à vendre des fruits et légumes bios. Mais elle fut quand même très enrichissante : bénévolat, développement d'un réseau d'amis (français et non québécois...) et ce fut une année riche en culture (375<sup>e</sup> anniversaire de Montréal et 150<sup>e</sup> anniversaire du Canada).

Fin janvier 2018 je me fait virer en quelques secondes de « ma » job alimentaire : se pose alors la question de mon devenir de ce côté de l'Atlantique... Fort heureusement, j'obtiens enfin un emploi d'ingénieur junior via un salon de l'emploi en région. Me voilà désormais équipé, comme tout québécois qui se respecte, d'un « char » (voiture), vivant à Saint-Tite (2h de voiture de Montréal, hors congestion).

L'intégration ne fut pas toujours facile, elle demanda beaucoup d'effort (nouvelles unités, nouveau vocabulaire, nouvelles pratiques, éloignement de mes amis de Montréal...) mais ce fut une magnifique expérience que je recommande !

Au bout de 2 ans, ce fut l'occasion de faire un bilan. Mon mode de vie extrêmement voiture-dépendant ne me correspondait pas du tout, et je n'avais pas revu ma famille et mes amis en France. Deux options face à moi : quitter mon entreprise pour déménager à Montréal et y rechercher un emploi ou rentrer en France. Avec mon passif j'ai choisi la seconde : j'ai donc liquidé mes biens et pris un aller simple. .../...



## Expérience à l'étranger

### Jérémy FREYRI : Travailler au Canada

.../... Pour conclure, et pour ceux qui voudrait s'y rendre, quelques conseils :

- il n'y a jamais deux expériences identiques : vous voulez tenter l'aventure ? Allez-y !
- ils en ont marre des « Maudits Français », qui savent tout mieux que les autres et qui passent leur temps à dire comment qu'on fait si bien les choses chez nous !
- il y a une forte pénurie d'emplois au Québec principalement dans 2 secteurs : les emplois non qualifiés, et l'informatique. Pour le reste, ce n'est pas si facile !
- ce n'est pas parce qu'une entreprise vous fait venir qu'elle ne peut pas vous virer du jour au lendemain, d'autant plus que la culture du consensus amène les responsables à faire beaucoup de commentaires positifs pour faire passer une critique très importante (un peu le contraire de la France) !
- attention aux procédures d'immigration, surtout pour rester sur place après : elles sont longues, couteuses et incertaines ! Ne jamais attendre le dernier moment.
- attention, selon votre domaine et votre emploi, vous devrez détenir un titre (d'ingénieur par exemple), et peu importe votre expérience vous serez au moins junior un an, et donc peu sexy pour les entreprises (impossible de signer un plan !). Une équivalence France-Québec existe pour des diplômés d'écoles Françaises (ENSISA par exemple).

Aujourd'hui je suis très heureux en France, je profite de mes vacances pour venir retrouver mes amis et profiter des couleurs d'automne, et avec les procédures administratives lancées avant de rentrer je garde la possibilité d'y retourner comme résident permanent dans quelques années.

Jérémy FREYRI (promo 2014) en direct du Québec

## Journée des partenaires

Le 25 avril 2019, 35 entreprises, dont des anciens ENSISA, sont venues rencontrer 179 étudiants et apprentis ingénieurs de deuxième année.

Les élèves ont pu assister à la présentation de chaque entreprise en amphithéâtre. Chaque entreprise avait un stand de présentation, les élèves ont pu se rapprocher des entreprises qui les intéressaient.

Une CVthèque des élèves de 2ème année a été constituée et distribuée aux entreprises partenaires.



## Accueillir un stagiaire ENSISA pour vous aider

Comme chaque année (et nous en notre temps), les élèves de notre école ont des périodes de stage dans leur cursus. Vous ne pensez pas forcément à ce vivier de « têtes pensantes » toutes neuves. Eux, par contre, sont à la recherche, quelquefois laborieuse du fait de la conjoncture économique. L'ENSISA c'est 5 spécialités distinctes : Automatique & systèmes embarqués, Informatique & réseaux, Mécanique, Textile & fibres et Génie industriel (par alternance, cette spécialité n'est pas à la recherche de stages).

### Les périodes de stage :

Chaque élève doit réaliser 2 stages obligatoires au cours de son cursus :

- 1 stage ouvrier/découverte de l'entreprise de 4 semaines au minimum (en niveau bac + 3) avec aucune rémunération obligatoire (si  $\leq 308h$ )
- 1 stage ingénieur en fin de cursus de 6 mois (à partir de mi-février) (en niveau bac + 5) (durée  $\leq 924h$ ) avec rémunération minimale à hauteur de 15 % du plafond horaire de la Sécurité sociale soit 3.75 €/h (réglementation au jour d'aujourd'hui)

### Nouveauté 2019 en mécanique :

- 1 stage niveau « technicien » de 10 semaines minimum (en niveau bac + 4) à partir de mi-mai ( $\approx 350h$  à 3.75 €/h)

### Comment faire pour déposer une offre de stage :

Vous pouvez déposer l'offre en ligne sur le site de l'école :

[http://www.ensisa.uha.fr/dn\\_diffuser\\_une\\_offre\\_de\\_stage/](http://www.ensisa.uha.fr/dn_diffuser_une_offre_de_stage/)

ou par courriel à l'adresse suivante : [stage.ensisa@uha.fr](mailto:stage.ensisa@uha.fr)

Vous pouvez également prendre contact avec les responsables des stages :

M. Michel Hassenforder au 03 89 33 69 70 pour les spécialités *Automatique & systèmes embarqués* et *Informatique & réseaux*

M. Michel Turlonias au 03 89 33 66 73 pour les spécialités *Mécanique* et *Textile & fibres*

Le but de notre démarche est de renforcer le lien entre industriels et étudiants via le service des stages de l'ENSISA. La démarche de recherche de stage est une démarche menée par les étudiants (l'école et l'association ne sont que des intermédiaires). Nous ne pouvons garantir que toutes les offres de stages proposées seront pourvues. Cependant plus tôt est proposée l'offre, plus la probabilité d'avoir des candidatures et la possibilité de choisir son stagiaire seront importantes.

The logo for ENSISA, featuring the word 'ensisa' in a lowercase, blue, sans-serif font. The letter 's' is stylized with a yellow dot above it.

## Journée de conférences techniques organisée par l'ACIT

Le 21 mars 2019, l'Association des Chimistes de l'Industrie Textile (ACIT) a organisé une journée de conférences techniques au sein de l'ENSISA.

Des industriels, des chercheurs et des étudiants ont pu assister aux conférences d'Éric NERI (Maille verte des VOSGES), Begona GARCIA ( JEANOLOGIA, Valencia, Espagne), Vincent ROUCOULES (Institut CARNOT MICA) et Claude BECKER (MPG : Molecular Plasma Group, créé en 2016).

## Soirée Volley

### Mardi 29 janvier 2019 : Shamrock ASPTT

Dans le cadre de la 14<sup>ème</sup> journée de Ligue A féminine de volley-ball, lors de la rencontre ASPTT – Quimper, une dizaine d'anciens et une quinzaine d'étudiants sont venus encourager les volleyeuses mulhousiennes... à l'exception d'un supporter quimpérois avec son drapeau breton!

Après s'être retrouvée au Shamrock, le pub voisin pour entamer des discussions autour de l'école et de la vie d'Ingénieurs, la petite troupe s'est dirigée au Palais des Sports pour voir la victoire sèche 3-0 (25-15, 25-21 et 25-14) des mulhousiennes!



Quoi de Neuf en région

Est

*Oubli dans la dernière édition :*

**Samedi 8 septembre 2018 :**

A l'auberge Au vieux pressoir (Westhalten), sur le domaine du Bollenberg, une belle tablée de 18 Anciens a profité de cette belle journée de fin d'été, à l'issue de la réunion de comité.



**Samedi 7 septembre 2019 :**

25 anciens se sont retrouvés au restaurant le « Clos des Sens » à Schlierbach pour un repas convivial en terrasse afin de profiter de cette belle journée ensoleillée.

Laurent BIGUÉ directeur de l'ENSISA, a saisi l'occasion pour remercier Jean Claude BORDMANN (promo 1971) pour ses années à la présidence de l'Association pour le Développement de la Formation et de la Recherche Textile (A.D.F.R.T.) et de la société civile de l'école. En effet il a laissé sa place à Philippe KLING (promo 1980).



## AG 2019



**Le samedi 15 juin**, nous avons été accueilli dans le restaurant associatif des Sheds à Kingersheim pour l'organisation de notre Assemblée Générale.

Une petite trentaine de membres, toutes générations confondues des plus anciens au plus jeunes, étaient présents pour la partie réglementaire de présentation, du rapport d'activité, comptes, quitus, vie des groupes, carnets...

Laurent BIGUÉ, directeur de l'ENSISA, nous a ensuite présenté les actualités de l'école.

Certains ont rejoint la troupe pour le traditionnel repas convivial.



### Quelques infos :

Depuis la dernière AG se sont inscrits:

**35** membres de la **promo 2018**

**+ 3** membres d'autres promos

**+ 3** réinscriptions



### Représentation de l'Association

- 13 septembre 2018 : Conseil de l'ENSISA
- 29 novembre 2018 : Conseil de l'ENSISA
- 02 mai 2019 : Conseil de l'ENSISA
- 23 mai 2019 : Conseil d'orientation spécialité IR
- 23 mai 2019 : Conseil d'orientation spécialité Méca
- 27 mai 2019 : Conseil d'orientation spécialité ASE
- 03 juin 2019 : Conseil d'orientation spécialité TF
- 14 juin 2019 : Journée des projets et de l'innovation



230 abonnés (163)



279 membres (271)



52 followers (38)



Une quinzaine d'anciens ont poursuivi la journée avec la visite de l'entreprise **COCENTAL** à Carspach. Cette entreprise fait partie du groupe ERGODEVELOPPPEMENT qui est dirigé par David CRISITINI ancien promo 1994.

Situé dans le sud de l'Alsace, **Cocental** est spécialisé dans :

- La construction mécanique : chaudronnerie et usinage
- Les pièces techniques et complexes
- La conception et la réalisation d'équipement spéciaux
- Le service complet avec des prestations globales

Depuis 1899, Cocental accompagne les professionnels en tant qu'expert métier.



## Journée des projets et de l'Innovation

Le 14 juin 2019 :

- 1<sup>ère</sup> année : 40 présentations (groupes > 2 étudiants)
- 2<sup>ème</sup> année : 41 posters (groupes de 2 à 12 étudiants)
- Conférence de Yvan Bourgnon
- Compétition de robots
- Concours CREMOI
- Présence d'industriels



# Cafés des Ingénieurs

*Le café des ingénieurs*

au Winstub Factory  
Mardi 28 mai à partir de 18h30

Participation sur inscription  
et dans la limite des places  
disponibles



5€ 1/2 tasse flambée  
Une saison  
tarif étudiant  
10€ tarif industriel

Winstub Factory  
5 Place des Victoires  
68100 Mulhouse  
03 89 46 47 84



contact@anciens-ensisa.org

Le 28 mai 2019, s'est déroulée la 7<sup>ème</sup> édition du café des ingénieurs. 27 étudiants ainsi que 9 industriels se sont retrouvés au Winstub Factory à Mulhouse pour échanger autour d'un verre et partager des tartes flambées. Une édition avec peu d'anciens mais toujours aussi sympathique et intéressante pour les élèves et les industriels.



La prochaine édition se déroulera le 14 novembre dans les locaux de l'entreprise Mealys.

Pour toute question : [contact@anciens-ensisa.org](mailto:contact@anciens-ensisa.org)



n. schlumberger  
**CREATIVITY IN APPLICATION**



[www.nsc-fibretoyarn.com](http://www.nsc-fibretoyarn.com)

## AM SPORT

## Après-midi sportive à l'ENSISA...

**Samedi 18 mai**, près de 80 étudiants, anciens et personnels de l'ENSISA se sont retrouvés pour une après-midi sportive au gymnase universitaire. Une manifestation organisée par les étudiants, sous l'impulsion principale de Ewen Jamet (1<sup>ère</sup> année Mécanique), avec le soutien de l'Association des Anciens Elèves.

En cette après-midi printanière, la tradition historique de réunir sur un même terrain de sport les étudiants de l'ENSISA et les anciens et les enseignants et le personnel de l'école est redevenue réalité, douze longues années après la dernière rencontre de ce genre... Auparavant c'était plutôt le foot qui était pratiqué. Samedi, plusieurs activités étaient proposées afin que tout le monde puisse y trouver son compte... Volley pour les uns, badminton pour d'autres, parties de cartes endiablées pour d'autres encore. Certains étaient simplement présents pour l'esprit de la journée ou pour encourager les plus sportifs !

Durant près de 4h, les ballons de volley-ball et volants de badminton ont été martyrisés sans discontinuer. Heureusement, les participants ont pu compter sur les crêpes bienfaitrices proposées par l'un des clubs d'étudiants pour régénérer leur énergie.

A l'issue de l'après-midi où les vainqueurs ont été le sport et la convivialité, les discussions animées se sont poursuivies à la cafétéria des étudiants, à l'ENSISA, autour d'un apéro offert par l'Association des Anciens Elèves qui pouvait être agrémenté de parts de quiches confectionnées par un autre club d'étudiants.

Tout le monde est ensuite retourné chez soi, certainement fourbu, mais la journée a été un succès et devrait reprendre sa place de façon durable dans les manifestations qui participent à ce que tous ressentent un sentiment d'appartenance à notre grande famille des ENSISAiens !!!



Enquête CGE 2019

# INSTANTANÉ DE L'EMPLOI DIPLÔMÉS 2018

**98 diplômés ingénieurs**

en 2018



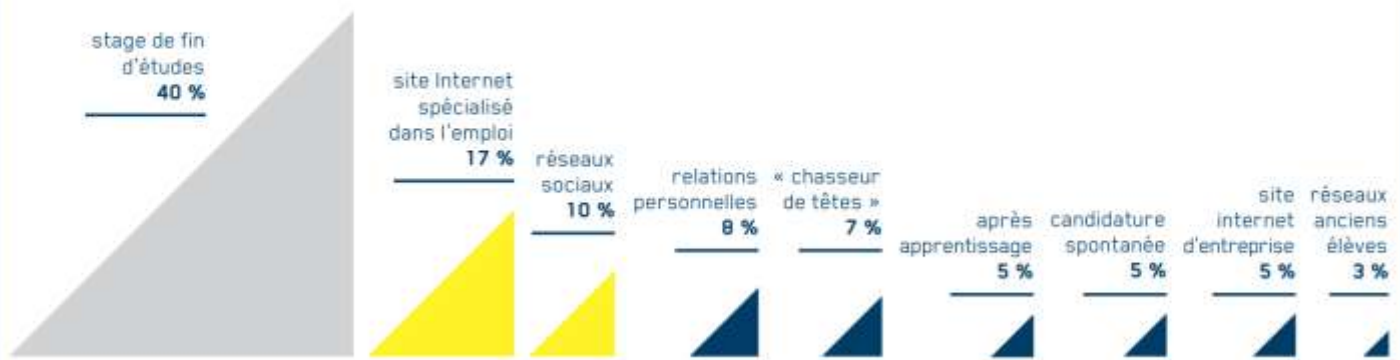
- Temps moyen pour trouver son emploi : **0,5 mois**
- Taux net d'emploi à 6 mois : **90,7 %**
- Adéquation du niveau de la formation à l'emploi : **89 %**
- Adéquation de la formation au secteur disciplinaire : **82 %**
- Satisfaction vis-à-vis de la formation : **4/5**
- Recommanderait l'école à un employeur : **92 %**

Les données chiffrées sont issues de l'enquête annuelle de la Conférence des Grandes Écoles portant sur les diplômés ingénieurs 2018 (taux de répondants 84 %).

## REPÈRES

- Création de l'ENSISA en 2006 (fusion de l'Ensitm créée en 1861 et de l'Essaim créée en 1990)
- 7 392** diplômés depuis 1861
- 2 958** diplômés en activité dans le monde entier
- 530** élèves ingénieurs en 2018-2019
- 60** enseignants-chercheurs
- 40** personnels administratifs et techniques
- 2** laboratoires de recherche

## COMMENT ONT-ILS TROUVÉ LEUR EMPLOI ?



### ZOOM

Rémunération moyenne **35,5 k€**



**82 %** d'emplois en CDI  
**91 %** niveau cadre

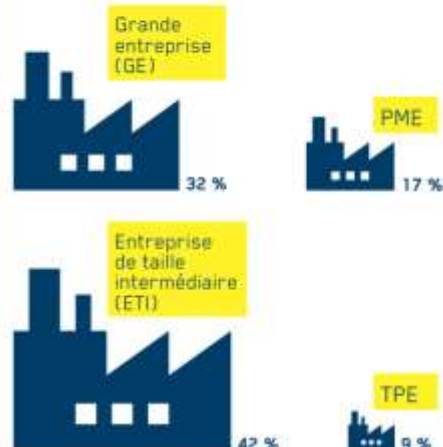


**41 %** ont une activité liée à l'international

**56 %** ont la responsabilité d'un projet



## DANS QUELLES ENTREPRISES ?



**ensiza**

École nationale supérieure d'ingénieurs sud Alsace

Enquête CGE 2019

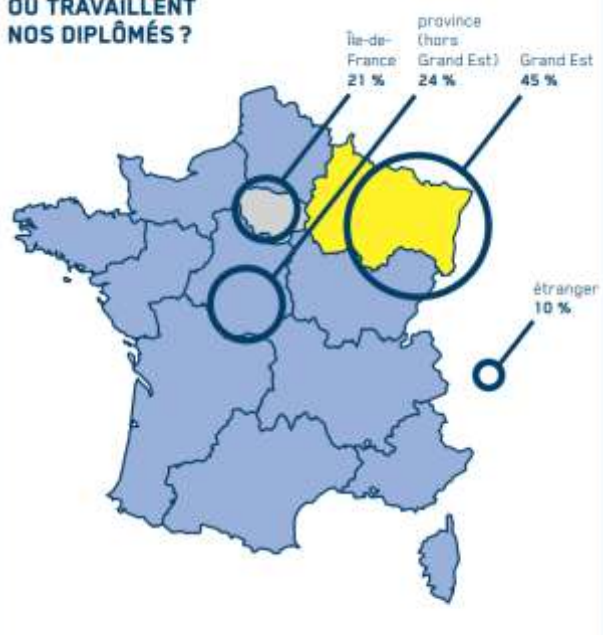
DANS QUELS SECTEURS ?



À QUELS POSTES ?



OÙ TRAVAILLENT NOS DIPLÔMÉS ?



Enquête IESF 2019

## 2018 : une bonne année...

*La situation générale des ingénieurs est au beau fixe : taux de chômage faible, augmentation des rémunérations, niveau de satisfaction élevé, crainte de perdre son emploi au plus bas.<sup>1</sup>*

### 1 085 000 ingénieurs

- 875 000 en activité professionnelle
- 40 000 nouveaux diplômés
- 13 000 départs à la retraite

#### Salaire brut médian d'un ingénieur

- Supérieur de 18% à celui des cadres
- Le double de l'ensemble des salariés

#### Taux de chômage faible

Le taux de chômage, 3,3% en incluant les jeunes diplômés (2,4% sinon) est l'un des plus bas jamais enregistré dans l'enquête.

### Salaires bruts et des taux de chômage

(Ingénieurs, cadres et ensemble des salariés en France)

Salaires France	Ingénieurs	Cadres	Tous salariés
1er décile	36 000 €	35 000 €	19 000 €
Médiane	57 700 €	49 000 €	29 500 €
9ème décile	119 100 €	85 000 €	56 000 €
<b>Chômage</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,4%</b>	<b>8,8%</b>
Longue durée	0,8%	1,1%	3,4%

### Lieux de travail

- Province ..... 52,0%
- Île-de-France ..... 32,5%
- Étranger ..... 15,5%

#### Changement de région

- Oui, dans les 3 ans ..... 17%
- Non ..... 54%
- Peut-être ..... 29%

#### Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle Aquitaine

sont les deux régions les plus attractives pour les ingénieurs désirant changer de résidence. Viennent ensuite, l'Occitanie, PACA, Pays de Loire et Bretagne. Ces six régions auxquelles s'ajoutent la Corse et les DOM procurent le plus de satisfaction.

### 21% de femmes ingénieurs

- 28,5% dans la promo 2018

#### Âge médian (tous ingénieurs)

- 35 ans chez les femmes
- 41 ans chez les hommes

#### Salaire brut médian France

- Femmes : ..... 49 700 €
- Hommes : ..... 60 000 €

### Effectifs par grand secteur d'activité

(moins de 65 ans, hors doctorants et retraités)

- Agriculture ..... 12 100
- Industrie ..... 337 800
- Eau, gaz électricité ..... 57 100
- BTP ..... 52 400
- Sociétés de services et conseil ..... 183 500
- Secteur public ..... 89 300
- Autre activité tertiaire ..... 138 400
- Ensemble (moins de 65 ans) ..... 870 600

### Caractéristiques des emplois salariés

- Statut cadre ..... 97%
- CDI ou fonctionnaire ..... 94%
- Responsabilités hiérarchiques ..... 56%
- Experts techniques ..... 43%
- Responsables à l'international ..... 31%
- 45 heures hebdomadaires et plus ..... 53%

### Retraites + capitalisation

- 1<sup>er</sup> décile ..... 34 000€
- 1<sup>er</sup> quartile ..... 42 000€
- Médiane ..... 54 000€**
- 3<sup>ème</sup> quartile ..... 71 500€
- 9<sup>ème</sup> décile ..... 96 400€

### 126 000 ingénieurs recrutés

- Industrie ..... 41 000
  - Sociétés de services ..... 29 000
  - Autres activités tertiaires ..... 39 000
  - Autres secteurs ..... 17 000.
- (BTP, électricité, eau, agriculture)

### Ethique individuelle et valeurs des entreprises

73% justifient le refus d'agir pour des convictions personnelles dans le cadre de l'entreprise, 17% la divulgation de données confidentielles, 15% la transgression d'un contrat de travail.

### Satisfaction au travail

Très satisfait  
22%

Satisfait  
56%

Neutre  
15%

Insatisfait  
6%

Très insatisfaits  
1%



### Statut de l'entreprise

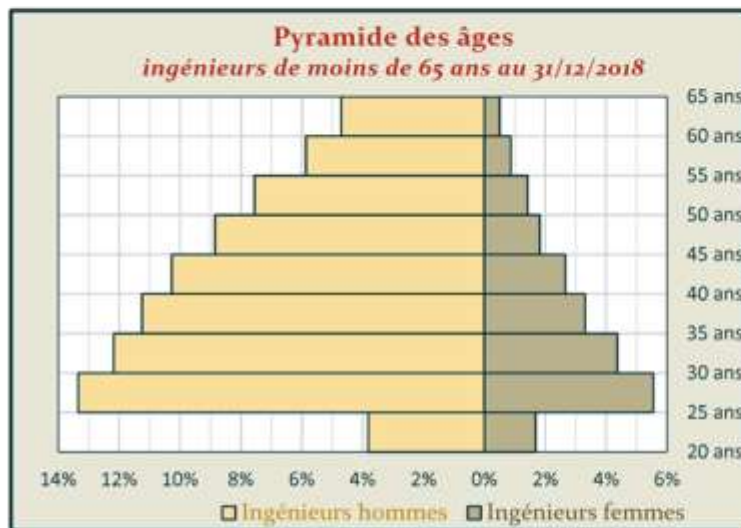
- Secteur public ..... 11%
- Privé à capital public ..... 6%
- Entreprises privées ..... 81%
- 1 à 49 salariés ..... 10%
- 50 à 249 ..... 10%
- 250 à 4 999 ..... 19%
- 5 000 et plus ..... 42%
- Autre, ONG... ..... 2%
- Ensemble ..... 100%

<sup>1</sup> Données sur la population générale, Source INSEE : Emploi 4<sup>ème</sup> trimestre 2018 (note de conjoncture), le taux de chômage des cadres est une moyenne sur 2018 (« Une photographie du marché du travail en 2018 »). Salaires population générale année de référence 2017. Salaires des cadres : APEC « Les salaires dans les fonctions cadres, édition 2018 » Les données sur les ingénieurs proviennent de l'Enquête IESF 2019 : les salaires se réfèrent à l'année 2018 et le chômage au 31/12/2018.

Enquête IESF 2019

### Croissance des effectifs, féminisation stable

La population des ingénieurs est estimée à 1 085 000 fin 2018, elle croît d'environ 3% par an. La féminisation des nouvelles promotions après avoir fortement progressé stagne entre 28% et 29% depuis 2013. Elle demeure faible et ne concerne que certaines filières. Toutes promotions confondues, les femmes représentent 21,2% des ingénieurs et 22,5% parmi les moins de 65 ans.



Proportion d'ingénieurs par génération

Âge en 2018	Hommes	Femmes	Ensemble
25-29 ans	1/15	1/38	1/22
30-34 ans	1/17	1/48	1/25
35-39 ans	1/19	1/63	1/30
40-44 ans	1/21	1/79	1/34
45-49 ans	1/27	1/108	1/44
50-54 ans	1/32	1/153	1/53
55-59 ans	1/40	1/241	1/70
60-64 ans	1/42	1/393	1/79
Ensemble	1/27	1/117	1/43

Parmi les hommes de 25 à 29 ans, 1 sur 15 est ingénieur. (Population par tranche d'âge et sexe, source INSEE. Nombre d'ingénieurs, IESF)

La proportion d'ingénieurs dans la population ne cesse d'augmenter. Un garçon a trois fois plus de chances de devenir ingénieur en 2018 qu'en 1978, une fille onze fois plus.

Diplômes d'ingénieurs délivrés et proportion de femmes diplômées (1948-2018)

Année du diplôme	1948	1958	1968	1978	1988	1998	2008	2018
Hommes	2 866	4 339	7 770	9 350	12	20	23	28
Femmes	100	200	400	950	2 400	5 450	7 750	11
Ensemble	2 966	4 539	8 170	10	14	25	31	39
% femmes	3,6%	4,1%	4,7%	9,1%	16,1%	21,3%	25,0%	28,5%

Stagnation de la féminisation des métiers d'ingénieurs



Depuis 2013, la proportion de femmes diplômées ingénieures reste constante, aux alentours de 28,5% et n'augmente plus. La féminisation se concentre dans les filières de la chimie, des sciences du vivant, de l'agronomie et des métiers de l'environnement où elles sont devenues majoritaires, ce qui en soi serait une bonne chose si cela ne masquait une présence féminine faible dans les autres filières, et qui aurait plutôt tendance à régresser.

Effectifs et part des élèves femmes en cycle ingénieur selon le domaine de formation année scolaire 2017-2018

Formations plus féminines	Effectifs	% femmes	Formations plus masculines	Effectifs	% femmes
Agriculture et agroalimentaire	9 644	58,6%	Services de transports	4 957	14,2%
Chimie, sciences de la vie	4 507	58,5%	Informatique, sciences informatiques	14 955	15,5%
Physique, mathématique, statistique	8 967	38,4%	Électronique, électricité	17 118	18,0%
Autres (dont bois, environnement...)	2 059	34,9%	Mécanique	13 450	20,1%
Industrie transformation, production	27 414	30,9%	Ingénierie et techniques apparentées	29 502	21,3%
Architecture et bâtiments	9 400	27,1%	<b>Ensemble</b>	<b>141 973</b>	<b>27,2%</b>

Source : MESRI-SIES / Système d'information SISE (NF\_INGE\_2018\_974737.pdf)

## Connaissez-vous la Junior-**Création de l'ENSISA : IARISS** ?

IARISS permet de rallier les compétences théoriques de l'école Textile et Fibres, Mécanique, Informatique et Réseaux, Automatique et Systèmes Embarqués aux services des entreprises.

Chez IARISS, nous donnons la possibilité aux étudiants de mettre en œuvre leurs compétences en conception de logiciel, aux sites web et réseaux ; à la fabrication en traitement du signal et asservissement ; à la modélisation et réalisation de pièces ; aux procédés métrologiques et de fabrication lors de la réalisation de votre projet.

En collaborant avec la Junior, c'est participer à la formation des ingénieurs de demain, d'allier le savoir-faire et le savoir-être, d'aider les jeunes de l'ENSISA à élargir leurs réseaux tout en favorisant leur insertion professionnelle.

Les entreprises 3DNOV, le CNRS, GRTGaz nous ont fait confiance alors faites-nous confiance !

N'hésitez pas, à nous confier votre mission !

[contact@iariss.fr](mailto:contact@iariss.fr)

LinkedIn groupe IARISS

Site internet : [iariss.fr](http://iariss.fr)

L'équipe IARISS

# IARISS



## Soutien à l'Association des Anciens Elèves de l'ENSISA

Nous soutenir, c'est permettre à l'association de vivre et de lui assurer pérennité

Ce soutien peut se présenter sous plusieurs formes :

- **Sur notre site internet : [www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org) :**

Un bandeau avec un lien hypertexte de renvoi sur votre site **460€ \*/ an**

Vous trouverez sur notre site :

une présentation de l'Ecole  
Les offres d'emploi destinées à nos adhérents  
Des offres de compétences  
Les nouvelles de notre association  
Les news entreprises  
Nos partenaires

- **Dans notre annuaire des Anciens Elèves :**

Mise à jour une fois par an :

	Noir et blanc	format	<input type="checkbox"/>
1 page	<b>440 € *</b>	21 x 15 cm	<input type="checkbox"/>
1/2 page	<b>350 € *</b>	10.5 x 15 cm	<input type="checkbox"/>
1/3 page	<b>275 € *</b>	7 x 15 cm	<input type="checkbox"/>
	<b>Supplément quadrichromie 385 € *</b>		

Vous y trouverez tous les adhérents de notre association

par ordre alphabétique  
par emplacement  
par promotion

- **Dans notre bulletin de liaison «Entre-Nous» :**

1/4 page **160 € \*/ an**

2 parutions par an

- **Dans notre Offre Globale :**

**850 € \*/an**

Comprenant le bandeau internet  
1 page annuaire N&B  
Insertions Entre Nous



**Bon pour ordre**  
(date - cachet - signature )

**\* Nota bene :** notre association n'est pas habilitée à collecter la TVA, nos prix indiqués sont nets.  
Nous vous envoyons une confirmation de votre don et un reçu à réception des fonds.

## Contacts

**Brigitte FERLICCHI-NAPPEZ**, présidente,  
bferlicchi@dmc.fr

**Michel TOURLONIAS**, vice-président,  
chargé des relations avec l'Ensisa  
michel.tourlonias@uha.fr

**Juliette PIQUE**, vice-présidente,  
Chargée des relations industrielles  
juliette.pique@orange.fr

**Timothée LAMBERT**, trésorier,  
lambert.timothee@gmail.com

**Emilie DREAN**, secrétaire,  
emilie.drean@uha.fr

### Coraline LAMBERT

Collaboratrice permanente de l'association  
contact@anciens-ensisa.org  
Téléphone : 03 89 43 04 05  
Fax : 03 89 33 63 39

**Philippe GUIMBARD**, président du groupe Rhône-Alpes,  
philippe.guimbard@bayercropscience.com

**Bruno KRANTZ**, président du groupe Nord et Belgique,  
bkz@subrenat.com

**Guillaume MEYER**, président du groupe Est,  
guillaume\_meyer@live.fr

**Présidence** du groupe Paris, à la recherche d'une âme charitable,  
gestion@anciens-ensisa.org



[www.anciens-ensisa.org](http://www.anciens-ensisa.org)



# Orchestrate your entire weaving process

FAST MOVING TECHNOLOGY

***STÄUBLI***