"Entre Nous„

among friends... unter uns... entre nosotros...

Edito



Chers membres,

Notre association doit poursuivre la voie tracée par les présidents et les comités qui m'ont précédé. Cette ambition ne pourra se concrétiser qu'avec la mobilisation de l'ensemble des Alumni.
La dynamique engagée depuis près de trois ans pour renforcer l'attractivité de notre association auprès des étudiants et des jeunes diplômés continue de porter ses fruits mais il reste encore beaucoup à faire.

Notre visibilité auprès des étudiants, Alumni de demain, s'accroît notamment grâce aux actions suivantes :

- La valorisation de notre site internet ;
- Des rencontres personnalisées avec les étudiants de première année dès leur arrivée ;
- Une rencontre avec les étudiants de troisième année avant leur départ de l'ENSISA, afin de leur rappeler le rôle que notre association peut jouer tout au long de leur carrière et l'intérêt d'y adhérer ;
- L'invitation de deux membres du Bureau des élèves (BDE) à chaque réunion de notre comité ;
- La participation des étudiants aux Alumniennes, qui contribuent à créer et à renforcer les liens entre Alumni et étudiants ;
- L'organisation, deux fois par an, du Café des Ingénieurs, un rendez-vous riche en échanges au cours duquel les Alumni présents répondent aux questions des étudiants sur des sujets directement liés à leur vie quotidienne et à leur avenir professionnel ;
- La participation de notre association à la Journée de l'Ingénieur (JDI), afin de favoriser des échanges thématiques entre les étudiants de première année et d'Alumni de chaque spécialité;
- La présence de notre association à la journée portes ouvertes de l'ENSISA.

Association des Anciens Élèves de l'ENSISA

depuis 1896 !

n°44

Octobre 2026

alumni ensisa



www.alumni-ensisa.fr

Sommaire

Pages	
3	Calendrier et Carnets
4 - 5	L'Alumnienne ENSISA Hike&Bike
6	Club mécanique
7	Publicité STAUBLI
8	A l'école
9 - 10	Quatre décennies de carrière d'un ingénieur ENSISA
10	Rencontre avec les 1A
11	Publicité Schlumberger
12 - 13	Enquête IESF 2026
14	Gala 2027 / Publicité DMC
15	Chiffres CGE 2026

Cotisation 2026

Rappel :

10.- € pour les étudiants

10.- € pour les membres des promos 2025 & 2026

52.- € pour les membres des promos 2023 & 2024

55.- € pour les membres retraités

82.- € pour les couples dont les 2 sont des anciens des promos 2023 & 2024 ou retraités

70.- € pour les membres actifs

105.- € pour les couples dont les 2 sont des anciens

Cette cotisation comprend l'adhésion à l'IESF.

Edito suite

Ces initiatives sont principalement menées depuis Mulhouse, avec l'appui d'Alumni implantés localement, même si certains Cafés des Ingénieurs ont également été organisés à distance.

Toutefois, notre action ne doit pas se limiter au Groupe Est.

Comme par le passé, ces groupes doivent pouvoir faciliter l'intégration des Alumni, qu'ils y aient trouvé ou créé un emploiet même dès leur stage de fin d'études. Les rencontres autour d'un repas ou d'activités sportives, ludiques ou culturelles demeurent un moyen privilégié pour tisser des liens durables.
Nous invitons les Alumni en région, qu'ils soient jeunes diplômés, expérimentés ou seniors, à relancer cette dynamique en adaptant les groupes aux principaux bassins d'emploi. Toulouse et Nantes, par exemple, offrent des perspectives dans l'aéronautique et la construction navale.

Paris, Lille, Troyes, Lyon, ainsi que d'autres régions ou pays comme la Suisse, rassemblent également un nombre significatif d'Alumni susceptibles de faire vivre ces réseaux.

Le comité et moi-même sommes prêts à accompagner toutes celles et ceux qui souhaitent contribuer au développement de ces groupes régionaux. Leurs actions favoriseront l'accès à l'emploi des Alumni, jeunes diplômés comme professionnels confirmés, tout en renforçant la notoriété de l'ENSISA auprès des entreprises.

Si vous avez un projet contactez notre animatrice réseau, Coraline.

Bien amicalement,

Paul RINGENBACH (promo 1979)

Calendrier

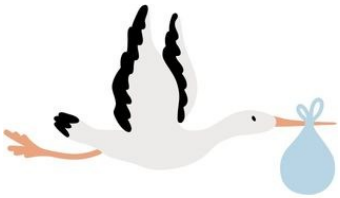
Alumni

12 novembre	Présentation aux 3A
17 novembre	Café des Ingénieurs
19 novembre	Présentation aux CPB
Semaine 50/51	Petit déjeuner des Alumni
5 décembre	Réunion de comité & repas groupe Est
30 janvier 2027	Jubilé des promos en 7
15 février	Réunion de comité
3 avril	Assemblée Générale
12 avril	Réunion de comité
6 juin	Alumnienne Hike&Bike
12 juin	Repas groupe Est

École

5 et 6 novembre	Forum ENSISA
16 janvier 2027	Journée Portes Ouvertes
30 janvier	Gala & Remise des diplômes
1er avril	Journée de l'ingénieur
juin	Jounée des Projets

Carnet : Naissance



Lise, fille de Marie JONCOUR et **Ewen JAMET** (promo 2021)

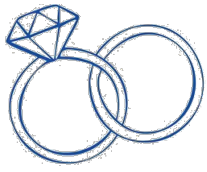
née le 1er aout 2026

Félicitations aux heureux parents !

Carnet : Mariage

20 juin 2026

Marie JONCOUR et **Ewen JAMET** (promo 2021)



Tous nos vœux de bonheur aux heureux mariés...

Carnet : décès



M. **Thomas VAN DE KERCKHOVE** (promo 2012) 37 ans

24 juillet 2026

Nous pensons à lui et sa famille...

L'Alumnienne ENSISA Hike&Bike

Alumnienne du 4 octobre 2026



Pour cette 5e édition de l'alumienne, événement désormais bien établi dans notre planning d'activité, le rendez-vous était donné, comme d'habitude devant le bâtiment M. Mais les habitudes sont faites pour être changées et l'accès était barré du fait du trail organisé à Mulhouse. Cependant, rien ne pouvait nous arrêter et nous avons montré notre capacité d'adaptation, digne des ingénieurs ENSISA, en décalant le rendez-vous au pied-levé vers le gymnase universitaire.

Après la traditionnelle répartition des participants dans les voitures, nous sommes partis direction Sewen, point de départ de la randonnée. Là, Michel C. et Paul R. nous attendaient, près à grimper en direction de la ferme auberge du Grand Langenberg en suivant le chemin du Wagenstall et passant au pied des cascades du même nom, bien peu en eau en cette année particulièrement sèche. Après une zone un peu plus plane, nous avons repris la montée pour arriver à la zone de pique-nique où nous attendait notamment le fidèle Daniel M., équipé de ses nouvelles lunettes de soleil… Si le soleil était parfois voilé, la météo était parfaite pour randonner. 29 participants, le compte était bon et traduisait le succès de la journée malgré quelques désistements de dernière minute.



Le casse-croûte nous a redonné de l'énergie pour la suite du parcours et quelques gouttes de pluie nous ont donné le top départ de la 2e partie de la balade sur les crêtes vosgiennes pour finalement arriver vers 14h30 au sommet du Wissgrut (1124 m). Le chemin a été agrémenté de la ren-







contre d'une vache Highland plutôt protectrice de son veau. Nous n'avons pas eu la chance de voir les sommets alpins mais nous nous sommes consolé en énumérant les sommets vosgiens environnants, du Ballon d'Alsace au Rossberg en passant par le Grand Ballon.

Enfin, tout le groupe est redescendu sur un sentier dans la forêt, qui a fait travailler les genoux des plus jeunes aux plus sages. Du début à la fin, notre guide a été Eliott, inépuisable malgré son rôle de benjamin !

Revenu à Sewen, Paul R. a partagé un petit goûter bien agréable après l'effort.

Finalement, chacun est revenu chez lui, pour un repos bien mérité !

Merci à Michel Toulonias (promo 2002) pour la rédaction.



Prochaine édition le 6 juin 2027

Club Mécanique



Aujourd'hui, le club mécanique de l'ENSISA poursuit ses activités avec de tous nouveaux projets. Actuellement, notre objectif principal est de concevoir et de fabriquer une caisse à savon pour participer à une course au printemps prochain. La réalisation de ce projet se déroule de manière progressive tout en limitant nos dépenses.

Le projet a débuté grâce au don d'un châssis de karting par l'un de nos membres. Nous y avons déjà apporté plusieurs ajustements structurels, notamment l'adaptation du support de baquet. Cependant nous avons rencontré quelques difficultés techniques en particulier sur la différence de taille entre les roues arrière et avant. Cette différence provoque un léger frottement du bas de caisse lorsque la chaussée est dégradée. Pour remédier à ce problème, nous envisageons de rehausser la fusée ainsi que de changer le diamètre du moyeu afin d'élever l'avant de la voiture et d'y installer des jantes un peu plus adaptées. Cette pièce est en cours de modélisation sur le logiciel Creo pour ensuite l'usiner grâce au matériel mis à disposition par l'ENSISA.



Parallèlement, nous travaillons sur la carrosserie de la caisse à savon afin de lui transmettre l'identité visuelle de notre équipe. Grâce à la participation du Club Art et du Club MBot, notre voiture s'imprégnera du savoir-faire des clubs de l'ENSISA.

Toutefois, le Club Méca prépare déjà son futur projet : la restauration complète d'une Barquette de course. Nous sommes à la recherche de partenaires, de sponsors ou de contacts techniques pour nous accompagner tout au long de ce projet.

Porté par une équipe passionnée et déterminée, notre association continue de grandir et de faire vivre sa passion pour la mécanique pure. Retrouvez-nous sur notre compte Instagram : @ensimeca.

Paul LINAS 2ème année spécialité mécanique





FAST MOVING TECHNOLOGY

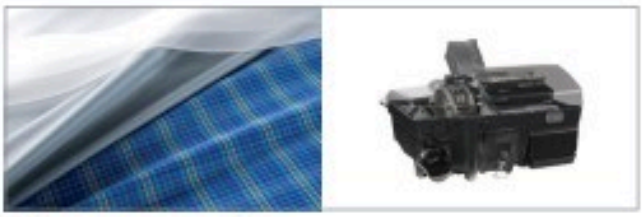
STÄUBLI

Des solutions innovantes pour les usines textiles tournées vers l'avenir



Préparation au tissage

Des solutions d'automatisation faciles à intégrer pour des changements efficaces de chaîne et de style.



Tissage par cadres

Mouvements à cames à grande vitesse et ratières rotatives pour les métiers à cadres.



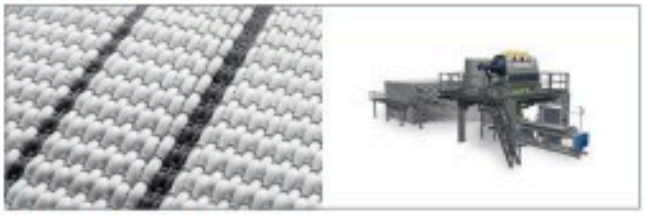
Tissage Jacquard

Gamme complète de métiers Jacquard économes en énergie, incluant des harnais sur mesure.



Tissage de tapis

Métiers à tisser les tapis à double tapis et à double pince.



Tissage technique

Systèmes de tissage pour tissus 3D, multicouches, à distance, et treillis de renfort.



La boutique en ligne de pièces détachées Stäubli est accessible via notre portail client MyStäubli, qui offre un point d'entrée unique pour tous les services Textile.

www.staubli.com

A l'école ...

Le mardi 1er septembre, comme chaque année l'accueil des nouveaux étudiants de 1ère année a permis à Paul de présenter l'association. C'est aussi pour les étudiants, le début de la semaine de découverte de l'école et sa région, organisée par l'ENSISA et le Bureau Des Elèves.



Barbecue du premier jour



Présentation des clubs



Randonnée de rentrée

Un prix du mérite de l'apprentissage pour une élève-ingénieure de l'ENSISA !

Andréa Muller, apprentie en 2e année de Génie Industriel, a reçu un prix du mérite de l'apprentissage décerné par la Société des membres de la Légion d'Honneur (SMLH), lors de l'édition 2026 organisée le 26 juin au CCI Campus Alsace à Strasbourg.



En apprentissage chez Lohr Industrie, sur le site de Duppigheim, Andréa a été récompensée pour son projet : « Optimisation et standardisation des magasins de stockage via le déploiement d'une méthode 5S sur un site pilote ».

Par son travail, son dynamisme et son engagement, Andréa contribue pleinement aux projets menés au sein de Lohr Industrie et représente la formation Génie Industriel par alternance de l'ENSISA, proposée en partenariat avec l'ITII Alsace.

Félicitations à Andréa pour cette récompense !

Quatre décennies de carrière d'un ingénieur ENSISA

Une carrière s'établit dans la durée. De la première embauche au départ à la retraite quarante belles années ou plus peuvent s'écouler.

Le premier emploi marque un grand changement par rapport aux années d'étude. On passe d'une étape au cours de laquelle on est guidé pas à pas, assisté à chaque démarche, parrainé, à un chapitre souvent inconnu, presque toujours mal anticipé. Il faut s'insérer, découvrir, apprendre, s'adapter, et déjà former, fournir, délivrer et tout cela à une vitesse souvent diabolique et vertigineuse.

Il faut vite faire sa place dans ce nouvel environnement !

Déjà des missions imprévues s'annoncent, des projets viennent s'ajouter aux projets déjà nombreux, des rumeurs de restructuration naissent, persistent ou avortent, des succès sont célébrés, des échecs peut-être aussi, très formateurs par ailleurs.

Il faut être naturel, positif, curieux, ouvert, flexible, agile, utiliser ses forces, développer ses faiblesses, montrer son enthousiasme jour après jour.

Ne pas oublier de prendre du plaisir, du plaisir à ce que l'on fait, du plaisir à communiquer, du plaisir à célébrer les évènements marquants, les succès de l'équipe, les évènements qui soulignent la vie des collaborateurs.

La fonction, établie lors de l'entretien d'embauche, est parfois de courte durée, toujours provisoire. Il ne faut d'ailleurs pas centrer ses efforts de recherche sur un emploi trop précis. Ses propres aspirations et réelles ambitions se feront connaitre en temps et en heure.

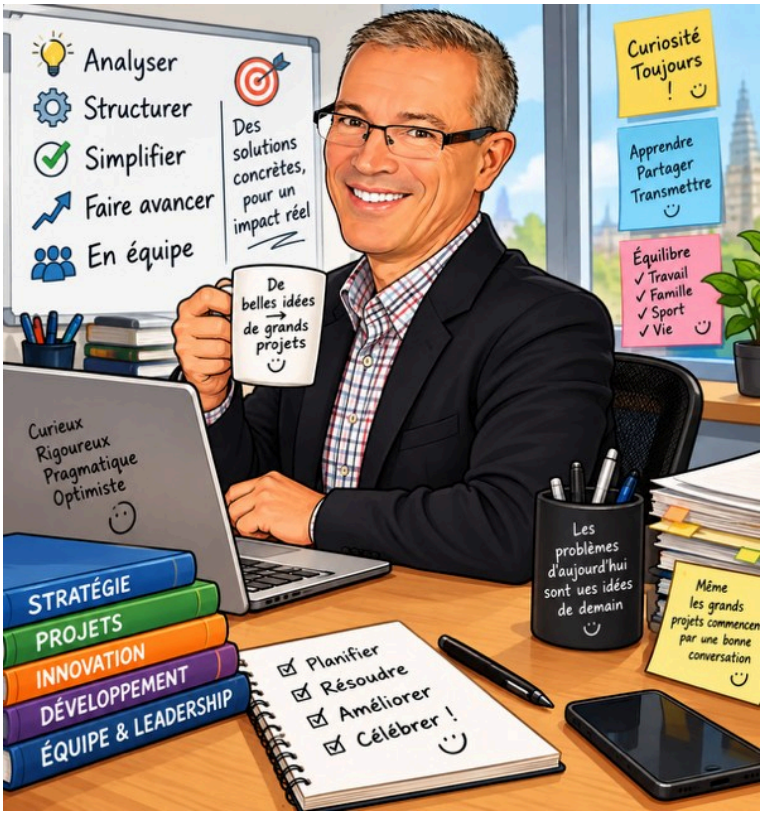


image créée par Jean-François Landré, promo 1976, Textile et Fibres et ChatGPT

La dynamique d'une société n'est pas très différente. Son devenir et sa croissance dépendent aussi de sa capacité à se renouveler, à rester un leader sur son marché, un concurrent durable et agile. Il faut donc écouter ce qui n'est pas annoncé, entendre ce qui n'est pas dit, anticiper l'imprévisible.

Dès lors que l'on comprend mieux le fonctionnement de l'entreprise, sa face cachée, ses secrets, ce qui n'est écrit sur aucun document, ce qui n'est dit au cours d'aucune réunion, il peut s'avérer précieux d'échanger sur ce que l'on a décelé. Le moment est peut-être favorable pour exprimer ses nouveaux centres d'intérêt, ses attirances avec ses supérieurs, ses partenaires internes, les collaborateurs influents de l'entreprise, son réseau. Les changements et évolutions peuvent s'enchainer dans l'entreprise et il s'avère souvent propice de s'être positionné afin de pouvoir saisir certaines opportunités.

On ne le répétera jamais assez : Il faut être positif, curieux, ouvert, flexible, agile, utiliser ses forces, développer ses faiblesses, montrer son enthousiasme jour après jour.

Et puis la carrière évolue avec ses joies, ses doutes aussi. L'heure est peut-être venue de changer plus radicalement de direction, de donner un autre sens à sa carrière ou à sa vie. Peut-être y est -on contraint?

Très bien. On a beaucoup appris, on a acquis une certaine sagesse, on a un réseau bien établi. D'autres départementsdel'entrepriseoud'autressociétésapprécierontl'expérienceacquise,lesqualitésdéveloppées, le dynamisme exprimé, le profil 2.0 du candidat bien plus que la béta version d'origine.

Ainsi l'étape suivante s'engage, puis une autre et encore une autre.

Puis la retraite pointe son nez et il est temps de faire profiter les générations nouvelles de ce chemin parcouru, de ces expériences vécues afin d'alimenter leurs réflexions.

Patrice CARREAU (promo 1984)

Rencontre avec les 1A

Le 18 septembre pour les spécialités Automatique et Systèmes Embarqués et Mécanique.

Le 29 septembre pour les spécialités Informatique et Réseaux et Textile et Fibres.

Ces deux moments d'échanges nous ont permis de présenter l'association aux nouveaux étudiants et de créer un premier lien avec eux. Ces sessions ont été l'occasion de présenter le rôle de l'association pendant et après la période studieuse passée à l'école.
Elles ont également été une opportunité de répondre aux nombreuses interrogations des étudiants quant au rôle de l'ingénieur, les stages, les entretiens d'embauche, le premier emploi, l'importance des langues, les carrières internationales, les salaires et bien d'autres.
Les discussions ont été fertiles, les réunions ayant largement débordé le créneau imaginé initalement.

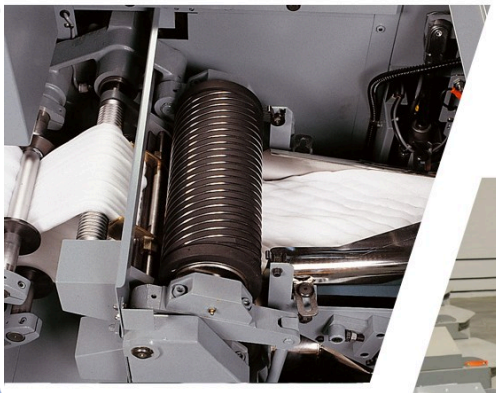
Merci aux alumni qui ont pu se rendre disponibles.



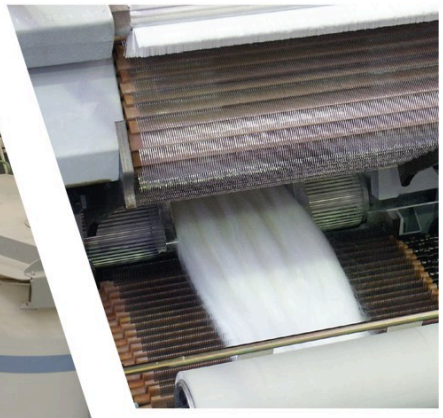


nsc
n. schlumberger

A Talent For Solutions















n. schlumberger

Creativity In Application

www.nsc-schlumberger.com

Enquête IESF quelques chiffres

37ème enquête IESF 2026

IESF Société des Ingénieurs et Scientifiques de France

Effectifs des ingénieurs et scientifiques au 31/12/2025

1 320 500 ingénieurs / scientifiques
Dont 24 % de femmes

1 028 700 ingénieurs / scientifiques en activité
Dont 27 % de femmes

50 045 ingénieurs diplômés en 2025
Dont 30 % de femmes

État des lieux de la profession en 2025

67 800 €

Salaire brut médian annuel des ingénieurs

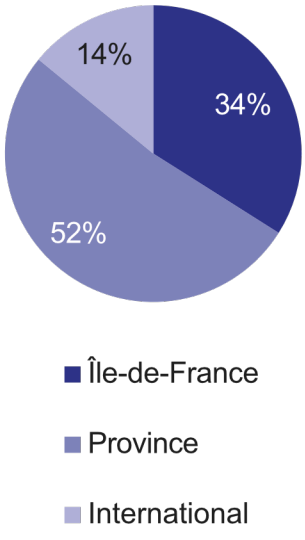
En hausse de 800 € par rapport à 2024

87 % des ingénieurs télétravaillent au moins 1 jour par semaine

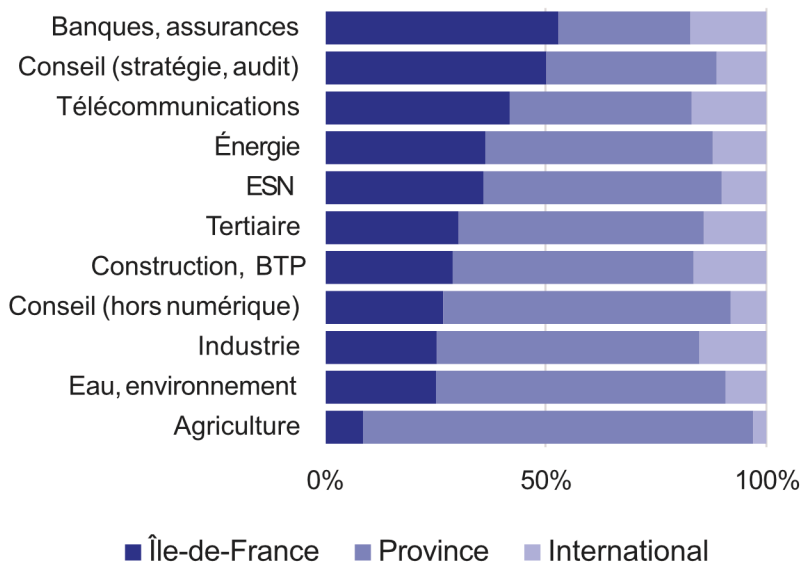
74 % des ingénieurs utilisent l'IA dans leur travail
Dont 27 % régulièrement ou quotidiennement

Où travaillent les ingénieurs et scientifiques ?

Lieux d'emploi

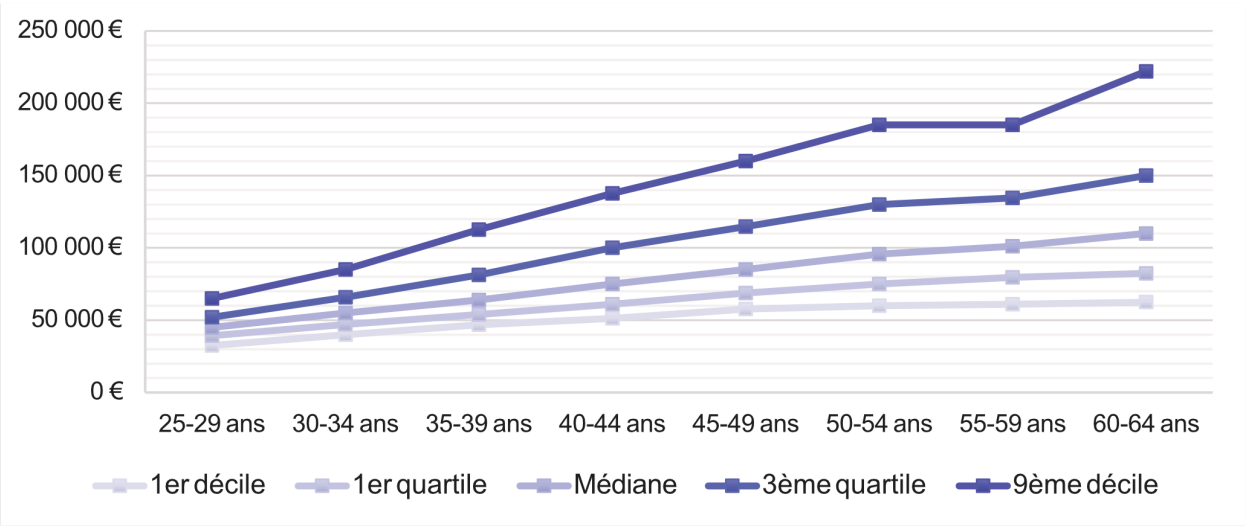


Lieux d'emploi selon le secteur



ESN: Entreprises de services du numérique

Rémunérations des ingénieurs par âge



Chômageet recrutements

4,1 % de chômage

En hausse de 0,9 points par rapport à 2024

10,3 % des 25-29 ans en recherche d'emploi

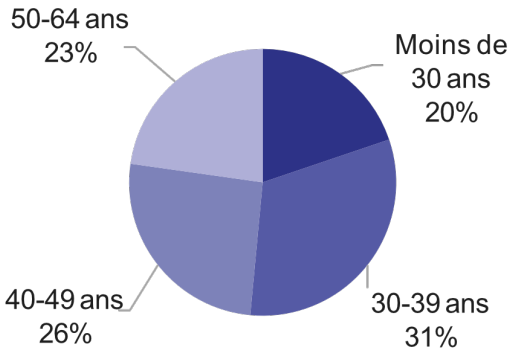
En hausse de 4,2 points par rapport à 2024

138 700 recrutements

En hausse de 11,2 % par rapport à 2024

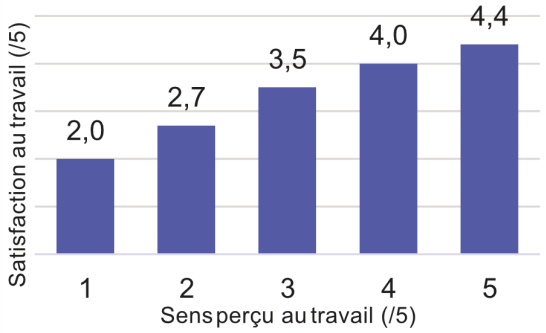
Les ingénieurs actifs

La population des ingénieurs français est vieillissante : près d'un ingénieur sur quatre partira à la retraite d'ici 10 à 15 ans.



Rôle dans la société

Satisfaction selon le sens perçu au travail (/5)



Lecture : 1 = aucun sens, 5 = plein sens ; un ingénieur qui estime que son travail ne lui apporte aucun sens sera en moyenne très peu satisfait (2/5).

Gala 2027

Le Gala 2027 se prépare : participez au rayonnement de notre école !



Chers Alumni,

L'équipe du Comité Gala a le plaisir de vous annoncer le retour du rendez-vous le plus prestigieux de notre vie étudiante : le Gala 2027 !

Vous vous souvenez certainement de la magie de votre propre Gala : l'effervescence des préparatifs, la fierté d'arborer vos plus belles tenues.

Aujourd'hui, c'est à notre tour d'orchestrer ce Gala sur le thème : forêt enchantée ! Notre ambition est simple : honorer cette tradition qui nous rassemble tous et offrir aux étudiants et diplômés une soirée à la hauteur.

Pour faire de cet événement un succès, nous faisons appel à la force de notre réseau. Vous pouvez contribuer concrètement à cette édition avec votre entreprise ou vos connaissances :

- Grâce au sponsor : associer l'image de votre entreprise ou de votre marque à un temps fort majeur de la vie étudiante
- Grâce aux lots de tombola : en mettant en avant vos produits, services auprès des participants

Soutenir le Gala, c'est faire faire rayonner votre réseau et laisser votre empreinte sur cette promotion.

Discutons-en ensemble : gala.ensisa.68@gmail.com

Au plaisir d'échanger avec vous et de vous compter parmi nous !

L'équipe d'organisation du Gala 2027



Chiffres CGE 2026

CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

Tous les chiffres ici **Enquête insertion CGE 2026**

L'INSERTION PROFESSIONNELLE POURSUIT SA BAISSE, TOUT EN DEMEURANT À UN NIVEAU IMPORTANT

TAUX NET D'EMPLOI
à moins de 6 mois

76%

Enquête 2025 : 80,2%

Écoles d'ingénieurs **77,5%**

Écoles de management **74,5%**

Écoles d'autres spécialités **72,2%**

Part des CDI
promotion sortante

80,9%

Enquête 2025 : 83,5%

Écoles d'ingénieurs **82,8%**

Écoles de management **83,9%**

Écoles d'autres spécialités **58,6%**

Durée de la recherche du premier emploi
Enquêtes de 2008 à 2026



Enquête 2026 – Promotion 2025

91,6%
80,1%
61,7%

91,6%

des jeunes diplômés en activité professionnelle ont trouvé leur premier emploi en moins de 4 mois

FOCUS SUR L'APPRENTISSAGE *

TAUX NET D'EMPLOI
à moins de 6 mois

75,8%

Enquête 2025 : 78,9%

* 32,5% des répondants à l'enquête insertion 2026 sont des apprentis

82,4%

des apprentis engagés en CDI

En 2025 : 85%

SALAIRE MOYEN HORS PRIMES : 38 983 € lieu de travail : France

En 2025 : 39 047 €

Être membre

Rien de plus simple, il suffit de cotiser !

Voici les principaux tarifs* ; ils incluent la participation IESF :

- 10 € pour les étudiants
- 10 € pour les membres des promos 2024 & 2025
- 52 € pour les membres des promos 2022 & 2023
- 55 € pour les membres retraités
- 82 € pour les couples d'anciens des promos 2022 & 2023 ou retraités
- 70 € pour les membres actifs
- 105 € pour les couples d'anciens actifs

Coraline est à votre disposition pour vous renseigner, n'hésitez pas à la contacter.

Moyens de règlement :

- par virement en précisant vos coordonnées
  ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSISA
  IBAN : FR76 1027 8030 2800 0269 9364 541 / BIC : CMCIFR2A
- par CB au bureau de l'Association ou via le lien : www.apayer.fr/anciens-ensisa
- par prélèvement automatique (nous contacter pour le formulaire)
- en espèces
- par chèque

*Tarif en vigueur au 1e janvier 2026



Coraline LAMBERT
Collaboratrice permanente de l'association

contact@alumni-ensisa.fr

Le bureau :

Paul RINGENBACH - 1979 / président
polring@gmail.com

Michel TOURLONIAS - 2002 / vice-président chargé des relations avec l'Ensisa
michel.tourlonias@uha.fr

Rosalie GUYOT - 2010 / vice-présidente chargée des relations industrielles
rosalie.waltz@gmail.com

Richard GIACCARDI - 2013 / trésorier
richard.giaccardi@gmail.com

Patrice CARREAU - 1984 / secrétaire
patrice.carreau@gmail.com

alumni ensisa